

la revista de



# FACTA

Número 4  
Octubre 2009

Ejemplar a  
colaboración

*Federación  
Argentina de  
Cooperativas  
de Trabajadores  
Autogestionados*



revistafacta@yahoo.com.ar



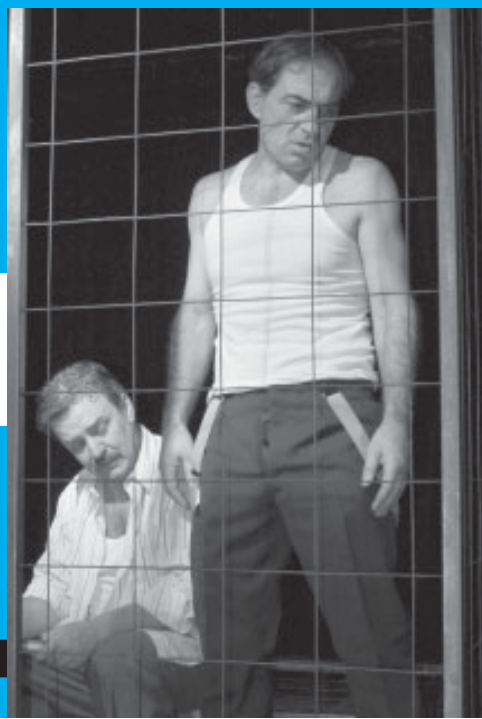
## Plenario Nacional de FACTA Nuevos desafíos

Se consensuó el nuevo consejo de Administración con la participación de sus cooperativas, provenientes de todo el país. Los desafíos de esta nueva etapa con la cual nace la Mesa Nacional, que tiene importantes objetivos por delante.

**Teatro: Continúa en el Bauen  
la obra Sacco y Vanzetti**

**FACTA ante el nuevo  
«Plan de Inversión Social»**

P. 11



# SUMARIO

**P.3- Editorial: Seguimos creciendo.**

**P.4- Plenario Nacional: Más desafíos, nuevos horizontes.**

**P.8- Autogestión desde las aulas (Escuela Mundo Nuevo)**

**P.10- FACTA Buenos Aires: Qué significa para vos?**

**P.11- FACTA ante el nuevo «Plan de Inversión Social». Cooperativas o planes de empleo?**

**P.12- Sacco y Vanzetti: Teatro por la identidad.**

**P.14- Conflictos: Digale NO a Terrabusi.**

## STAFF

**Editor: Jaime Galeano**

**Colaboradores: Fabián, Jorge, Andrea, Eugenia, Bárbara y Nadia.**

**Diseño: Martín Azcurra**

[revistafacta@yahoo.com.ar](mailto:revistafacta@yahoo.com.ar)

[www.facta.org.ar](http://www.facta.org.ar)

## Cooperativas adheridas

- B.A.U.E.N. (Ciudad de Bs. As.)
- Ebencoop (CABA)
- La cacerola (CABA)
- Capdeville (Mendoza)
- El Salvador (Jujuy)
- Rabbione «Su Transporte» (CABA)
- Nexos (Ciudad de Buenos Aires)
- Cerámica Cuyo (Mendoza)
- COOPLABOR (GBA)
- Cebil (Jujuy)
- Darío Santillán (Jujuy)
- Camino al progreso (Jujuy)
- Micaela Bastida (Jujuy)
- El Cóndor (Jujuy)
- Trabajo y dignidad (Jujuy)
- Flor del Ceibo (Jujuy)
- Conciencia y lucha (Jujuy)
- Tupac Katari (Jujuy)
- Juana Azurduy (Jujuy)
- Cerro de siete colores (Jujuy)
- Horizonte (Jujuy)
- Viento norte (Jujuy)
- Control Obrero (Jujuy)
- Fuerza, Poder y Organización (Jujuy)
- Nueva Fraternidad (Jujuy)
- Tierra y dignidad (Jujuy)
- Juan Manuel de Rosas (Jujuy)
- Identidad piquetera (Jujuy)
- El milagro (Jujuy)
- Hasta la victoria (Jujuy)
- Dignidad y Lucha (Jujuy)
- Luchando por un cambio (Jujuy)
- Soldado del pueblo (Jujuy)
- Kosteki vive (Jujuy)
- Ernesto Guevara (Jujuy)
- Nuevo Rumbo (Jujuy)
- Ados (La Rioja)
- Recuperando Lo Nuestro (Mendoza)
- Tampera Recuperada (Bs. As.)
- Incob (Prov. Bs As)
- La Cabaña (Santa Fé)
- Mil Hojas (Santa Fé)
- La Ciudad (Ciudad de Bs As)
- Lo Mejor del Centro (Santa Fé)
- Pesca Artesanal «Héroes de Malvinas» (Prov. de Bs As)
- Oeste Argentino (Mendoza)
- La Lagunita (Mendoza)
- Las Varillas (Pauny-Zanello) (Cba)
- Martín Fierro (GBA)
- Tecnograf (GBA)
- Herramientas Unión (Santa Fé)
- Electrónica Barrancas (Sta. Fé)
- Icecoop (Ciudad de Bs.As.)
- 10 de Septiembre (Santa Fé)
- La Metalúrgica (Prov. de Bs. As.)
- Vitrofin (Santa Fé)
- Cristalería Envases Quilino (Córdoba)
- Textiles de Pigué (Prov. Bs As)
- Puporé (Prov. de Bs As)
- Sol de Primavera (Ciudad de BsAs)
- Jabonera Cañada Rosquín (Santa Fé)
- NT Argentina (Prov. de Bs As)
- Comunicar (Córdoba)
- Gráficos Asociados (Mendoza)
- Curtidores de Mendoza (Mendoza)

### Armá tu crédito



### créditos pyme







### comercio exterior





### créditos personales



### Armá tu sueño

### créditos para la vivienda



### Créditos Credicoop

Informate en nuestro Centro de Contacto  
Teléfono 0810-888-0303  
Ingresá a [www.bancocredicoop.coop](http://www.bancocredicoop.coop)  
o visita nuestras filiales.



La Banca Solidaria

# Seguimos creciendo

**C**reemos que dimos un paso crucial en la organización de FACTA. La conformación del nuevo Consejo de Administración, tanto por su carácter federal y su ligazón con cada una de las filiales del país, es para nosotros el resultado de la maduración política y orgánica que supimos conseguir desde aquel 9 de diciembre de 2006,



Tarsila do Amaral, pintora brasileña

cuando apenas un puñado de cooperativas conformábamos FACTA.

Si miramos hacia nuestros pasos, hemos tenido un crecimiento exponencial en muchos sentidos. Primero, en cantidad de cooperativas, lo que nos permite contar con variedad en rubros productivos y de servicios; pero sobre todo porque estas incorporaciones nos aportan diversidad y calidad en el componente humano, riqueza política y organizativa.

En la Federación caló muy hondo la idea y el sentimiento de pertenencia y, con ello, el derecho de cada uno a participar se manifiesta en forma natural, lo que no sucede en otros ámbitos orgánicos. La consecuencia inmediata de este crecimiento se reflejará en el nuevo Consejo como para todos nosotros. Crecimos en números y en responsabilidades. Estamos ante un nuevo momento que requiere y nos obliga a dejar las prácticas de la espontaneidad de lado. Tenemos que pasar a construir un proyecto común mucho más complejo y

completo del que hoy tenemos como Federación. Ahora tenemos un colectivo superior y más organizado, pero que todavía necesita trabajo, maduración y compromiso.

Son muchas y amplias las tareas que tenemos a futuro. Necesitamos que la presencia de la Federación, de su nuevo Consejo, se convierta en un hecho palpable para todos los socios, en especial para aquellos que no asisten a las reuniones de las filiales.

Es indispensable que los representantes de las cooperativas expongan las opiniones de los compañeros de las empresas a las reuniones de la Federación y que, luego, vuelvan e informen sobre lo que se discute y planifica, siempre. Porque no hay democracia posible si no se unifica la información hacia todos los socios. Esta reedición de la revista debe ayudar a lograr este objetivo.

Necesitamos que nuestra Federación, a través de su Consejo, participe en las asambleas de socios de todo el país, que se haga visi-

ble y sea madura para resolver y actuar en los problemas concretos. Ese es uno de los desafíos que asume el Consejo y, por lo tanto, todos.

La dinámica de la vida nos coloca hoy frente a una realidad cambiante. Hasta ahora no fue poco lo que construimos y seguimos constru-

yendo, pero vamos por más.

Tenemos ante nosotros nuevas filiales que se están organizando como en La Matanza y en la provincia de La Pampa.

Estamos abriendo en estos días la biblioteca, videoteca y librería de FACTA, que será un servicio para todos los socios. Hemos estrenado la obra de teatro Sacco y Vanzetti en el BAUEN y deseamos que asistan todas las filiales que se puedan llevar. Hemos creado el departamento de Comercio Exterior para empezar a pasar de las palabras a los hechos en este trabajo.

En esta segunda etapa, el periódico tiene que convertirse en un instrumento útil para cada filial, porque es una herramienta colectiva en la que todos debemos participar, aportando información de manera responsable y fluida para que tenga la voz de todos.

En el camino de hacer visible a la autogestión, a nuestra Federación le cabe una gran responsabilidad. Tenemos que estar a la altura de las circunstancias.

Plenario Nacional:

# Más desafíos, nuevos horizontes

**F**el sábado 15 de agosto, en el Hotel BAUEN, se plasmó uno de los hechos más importantes de la vida política institucional de nuestra Federación. Con una presencia notable de la mayoría los compañeros, se desarrolló el plenario nacional en un clima de absoluta cordialidad, confianza y respeto. La reunión estuvo fuertemente marcada por dos temas: la elección de las nuevas autoridades y la constitución del nuevo Consejo de Administración: la «Mesa nacional», como le llamamos algunos, que pretendemos sea de verdadero carácter Federal. Este nuevo Consejo nos dará la posibilidad de crecer, de proyectar, de conocer los problemas coyunturales e integrales de las filiales; podremos escuchar las metas y objetivos trazados por cada una de las cooperativas que integran FACTA a lo largo y ancho de todo

**FACTA consensuó el nuevo consejo de Administración con la participación de sus cooperativas, provenientes de todo el país. En esta nota, los desafíos de esta nueva etapa con la cual nace la Mesa Nacional, que tiene importantes objetivos por delante.**

el país. Creemos que este recambio de autoridades, objetivo formal ante el organismo público como el INAES, era necesario. Pero el objetivo político que se logró es aún más valioso, porque ahora -con el funcionamiento adecuado de esta herramienta- podremos comenzar a tejer una representación colectiva que supere la forma de conducción de carácter personalista. Esta práctica es la que intentó desterrar-se con la nueva mesa.

En este sentido, creemos que la metodología que se comenzará a implementar con las reuniones periódicas mensuales o bimensuales del Consejo de Administración, que se llevarán a cabo en cada una

de las filiales, nos dará la pauta y la información necesaria para que todos los compañeros estemos consustanciados sobre el rumbo de las cooperativas y, por ende, planifiquemos en conjunto las medidas por implementar. Este es el mejor camino pero, a su vez, es el más complejo porque requiere de la responsabilidad colectiva; es decir, ahora debemos participar de manera más conciente y responsable para que FACTA sea una herramienta eficaz y efectiva para todos los asociados. Y para que esto ocurra, todas las filiales debemos garantizar las condiciones organizativas mínimas para que los representantes de la mesa se puedan reunir y trabajar. De lo contrario, este recambio o salto político que pretendemos no se realizará y quedará como una simple buena iniciativa.

Sostenemos que esta es la única manera de discutir, actuar, resolver de manera democrática los problemas que nos atraviesan y, a su vez, la posibilidad de implementar los proyectos que venimos trabajando día a día.

Con las reuniones periódicas del Consejo, podremos conocer el trabajo cotidiano del programa de Microcréditos que venimos soste-





**Flamante Consejo de FACTA**

niendo en simultáneo desde Buenos Aires, Mendoza y Jujuy. También podremos informar sobre los nuevos proyectos en danza, como la comisión de Comercio Exterior que estamos encarando para que FACTA se transforme -en un corto plazo- en proveedora de insumos, materia prima y productos de valor agregado para países como la hermana república de Venezuela. País que nos solicita y muestra el interés de comprar vía FACTA productos de las empresas recuperadas y de la Economía Social. Todos estarán al tanto de los avances de la Red del Sur, programa de COSPE con la Financiación de la Unión Europea, de la cual FACTA participa como miembro ejecutor de los fondos por Argentina. En este proyecto, se trabajará con las Federaciones hermanas del MERCOSUR, como

Uruguay, Brasil y Paraguay. Este proyecto servirá para el desarrollo y fortalecimiento del intercambio regional y encadenamientos productivos de las empresas de la Economía Social. Recordemos que nuestra Federación será la encargada de administrar los fondos aprobados ante la UE y que, a comienzos del año que viene, se llevará adelante, entre otros proyectos que venimos trabajando. Como todos sabemos, este tipo de emprendimientos necesitan de la atención de personas idóneas, especialistas que conozcan el paño y que -con el asesoramiento constante de un núcleo de personas a cargo de FACTA- lleven de manera responsable estos proyectos. Este escenario es positivo, teniendo en cuenta que la crisis económica mundial todavía repercute de manera directa e indirecta sobre

nuestras empresas. Y por ello, no debemos dilapidar esta gran oportunidad ni tener equívocos, ni mostrar carencias organizativas ni administrativas. Esta es una señal de que la experiencia de los trabajadores autogestionados, como nos definimos y actuamos, pese a los problemas del sector y otros de organización, somos capaces de enfrentar este desafío. Aun con altibajos en la producción, nuestra experiencia está siendo observada con «buenos ojos» por actores importantes de ámbitos gubernamentales nacionales e internacionales. Eso indica que la forma de producción autogestiva sin patrón sigue vigente más que nunca. No pasó de moda. Todo lo contrario: en la actualidad, la autogestión en tiempos de crisis política e ideológica se estudia sistemáticamente por intelectuales de todo el mun-



do como una posible alternativa del capitalismo. Todos coinciden en que este sistema está agotado, por eso nos observan y despertamos tanto interés. De nosotros depende que las expectativas se traduzcan en eficacia y en un crecimiento colectivo.

### **Las metas a futuro**

El papel que la Federación debe jugar hoy con su propia fuerza, es decir, con las cooperativas asociadas y sus socios, debe estar considerado como prioritario. Insistimos en la idea de que hay que desterrar de nuestro lenguaje la palabra «éxito» y cambiarla por «eficiencia» para que nuestros compañeros tengan un buen pasar. Nuestras empresas no son ni pueden ser concebidas, como lo hacen los capitalistas, al sólo efecto de ganar dinero. Nuestras cooperativas tienen carácter social y, por lo tanto, debemos ser eficientes también en la construcción de una realidad humana que nos aleje para

siempre del sometimiento. Tenemos que estar atentos a los nuevos conflictos y desplegar nuestra solidaridad y ayudar a organizar posibles emprendimientos cooperativos. Esto debe ser nuestro horizonte como meta en nuestras cooperativas y para que seamos coherentes con los que consideramos nuestros principios.

Debemos prestarle especial atención a los aspectos educativos y formativos que abarcan todos los ámbitos de la actividad.

Nuestra Federación entiende que el primer ámbito de formación lo constituye La Mesa Nacional (hoy Consejo de administración), pues si de verdad somos democráticos y participativos, si nos hacemos cargo de las diferencias que tenemos con el sistema y actuamos en consecuencia, entonces nuestra práctica contagiará a todos los socios y adherentes.

Son muchas y amplias las tareas que tenemos por delante. Necesitamos que la presencia de la Fe-

deración, de su Consejo de Administración, se convierta en un hecho palpable para todos los socios; para los cual son necesarias dos cosas: que los representantes de las cooperativas aporten las opiniones de sus compañeros en las reuniones de la Federación y que luego informen lo que se discute en las reuniones orgánicas de nuestra entidad. Porque el primer aspecto decisivo de cualquier democracia que se precie de tal es la unificación de la información. Lo segundo es que nuestra Federación debe, a través de su Consejo, llegar a todas las cooperativas en forma visible, participando en las asambleas de socios y actuando para resolver problemas y para facilitar soluciones.

Estos son los grandes objetivos que tenemos por resolver en el corto plazo. Sabemos que nada es fácil en los tiempos que corren. Pero estamos bien encaminados. Ahora a trabajar!



## Nuevo consejo Federal de FACTA:



**Presidente:** Federico Tonarelli (coop BAUEN).

**Vicepresidente:** Julio Díaz: (coop Gráficos Asociados).

**Secretaría:** Héctor Gallo (coop La cabaña).

**Pro secretaria:** Mónica Troncozo (Coop Ados).

**Tesorero:** Daniel Pizzi (coop Las varillas).

**Pro tesorero:** Raúl Errobidart (coop NT).

**Vocal:** Fabio Resino (coop Lácteos la ciudad).

**Vocal:** Mariana Bernasconi (coop Unitrab).

**Vocal:** Reyes Guerrero (coop Puporé).

**Vocal:** Mariano Ciullini (Coop Curtidores de Mendoza).

**Síndico titular:**

Enrique Garagiola (coop Incob).

**Síndico suplente:**

Gabriela Flores (coop Tupac Katari).

**Comisiones:**

**Legal:** Marcela Macellari.

**Contable:** Daniel Taff.

**Prensa:** Jaime Galeano.



Cooperativa Escuela Nueva CTL (Escuela Mundo Nuevo)

# Autogestión desde las aulas

**L**a cooperativa Escuela Nueva Cooperativa de Trabajo Limitada -Escuela Mundo Nuevo- se fundó en el año 1972, cuando un grupo de padres y maestros de una escuela de gestión privada decide desvincularse a raíz de la decisión de echar a una docente que en ese momento estaba embarazada. Allí apareció la posibilidad de pensar una escuela diferente y decidieron que la gestión cooperativa era la que mejor se adecuaba a estas ideas. Alquilaron un edificio en el barrio de Belgrano y la escuela comenzó a funcionar.

Como es usual en espacios autogestionados por sus trabajadores, Mundo Nuevo sufrió una serie de crisis a lo largo de sus casi cuarenta años. Sin embargo, nues-

tra experiencia nos ha permitido aprender y convencernos día a día de que una empresa más humana y solidaria es posible. Actualmente, la cooperativa se compone de 50 trabajadores asociados y la escuela recibe a 180 niños de niveles inicial y primario. Estas cifras son el resultado de años de gran compromiso y esfuerzo por parte de todos los asociados. La participación igualitaria, la valorización del bien común, la prioridad del

**Esta particular cooperativa-escuela se compone de trabajadores docentes, administrativos y de maestranza que se autogestionan desde hace más de tres décadas. Se organizaron de esta manera porque sostienen, con convicción, que la organización más justa y humana es la organización cooperativa. Conozcamos la experiencia educativa.**

trabajo colectivo por sobre el individual son principios que sostenemos en las salas y que, a su vez, privilegiamos en la organización interna de la cooperativa, porque apostamos a la coherencia entre el ser y el hacer. Siguiendo los valores cooperativos de ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad, nuestro trabajo cotidiano se traduce en prácticas concretas a la hora de participar, tomar decisiones y





ta diferentes, se ponen en juego y enriquecen la mirada. Sostenemos que una mirada inclusiva valoriza el trabajo y favorece los aprendizajes de todos los chicos. En este sentido, nuestro trabajo en las áreas se lleva a cabo desde proyectos que permiten una participación real y que contempla las diferencias en relación con los modos de conocer y las capacidades individuales.

Con la alegría y los sinsabores que provoca el formar parte de un espacio colectivo de trabajo en el que 50 personas deben acordar y encontrar un rumbo común, hemos producido reformas importantes en la estructura de nuestra cooperativa, que se tradujeron recientemente en la reforma del estatuto, la instauración de un reglamento interno y una modificación en la distribución de excedentes que ha permitido disminuir las diferencias en la remuneración de los diferentes trabajos.

Para contactarse con la escuela:  
[www.escuelamundonuevo.edu.ar/](http://www.escuelamundonuevo.edu.ar/)  
 Serrano 557. Tel: 4854-2019.  
[escuela.mundonuevo@gmail.com](mailto:escuela.mundonuevo@gmail.com)

comprometernos con la realidad social.

Desde Mundo Nuevo, apostamos al desafío de construir nuestro espacio de trabajo y de aprendizaje dentro de esta doble constitución de escuela y cooperativa, y creemos que es la forma de generar entre padres, maestros y chicos una institución fundada en el consenso y el respeto. La escuela organiza, entonces, sus tardes de talleres: música, plástica, teatro, títeres, educación física, circo, percusión, cine, expresión corporal, murga, juegos creativos...

Las tareas de encargados en las salas, la elección y el funcionamiento de un cuerpo de delegados, el uso común de los materiales, son algunas de las prácticas cotidianas de los chicos en la escuela, que encuentran su anclaje en los valores del cooperativismo. Son estas prácticas las que dan cuenta de la particularidad del proyecto pedagógico de Mundo Nuevo, en el que se valoriza y se pone en juego el desafío de aprender a trabajar colectivamente, a pensar con otros, a construir acuerdos, a resolver problemas.

Para nosotros, toda manifestación artística es parte de una cultura, de su entorno, de una época, y su conocimiento, como el de los diferentes autores y estilos, propicia la formación de criterios estéticos personales. Desde hace 37 años, Mundo Nuevo, desde su proyecto

pedagógico, favorece el abordaje de todas las expresiones artísticas posibles y sus diferentes lenguajes. La enseñanza del área artística contempla los diferentes aspectos que pone en juego cada sujeto en el acto creativo.

En las asambleas de convivencia, los chicos aprenden a organizarse colectivamente, a plantear sus problemas vinculares y a buscar soluciones grupales. En estos casi cuarenta años de historia, nuestra escuela ha producido y acopiado conocimiento en lo que respecta al aprendizaje cooperativo. La enseñanza está planteada como una construcción social en donde las individualidades, los puntos de vis-



# ¿Qué significa para vos...?



**Qué significa el trabajo en tu vida?**

**Rey:** Creo que es algo muy importante para mí y para el ser humano, porque transforma a las personas. Con participación en el trabajo y como ser pensante. Es un orgullo el esfuerzo del trabajo, el aporte, llevar el pan de cada día a casa. Hace a la persona leal y entera.

**Silvia:** En una sociedad de productores libres, el trabajo sería una actividad creadora, útil para la solución de las necesidades de nuestros pueblos, enriquecedora de la personalidad. Lamentablemente, en el contexto de las sociedades capitalistas en que vivimos, donde la mayor parte del trabajo es explotado -y muchas veces salvajemente-, hay mucho de sacrificio y hasta de embrutecimiento. Además está muy mal pago.

**Leonardo:** Tener plata, nuevos objetivos, poder progresar, aprender un oficio. Con el tiempo, mi pensamiento fue cambiando; fui tomando mayores responsabilidades: ahora puedo ayudar en mi casa y estoy estudiando otra vez, lo cual me llena de orgullo.

**¿Cuál es la importancia de ser asociado a una cooperativa?**

**Rey:** Es muy importante porque es ser socio de otro y trabajar para llevar adelante un proyecto donde se discuten las ideas; es un orgullo cooperar con compañeros. En este sistema que enseña el individualismo y se valora al que es oportunista, es algo muy distinto: porque el aporte y la colaboración es del conjunto, es compartida la propuesta, se crea entre los socios el llevar a la práctica el cooperativismo.

**Silvia:** Una lucha cotidiana por lograr un mejor ingreso, un mejor nivel de vida para nuestras familias y condiciones dignas de trabajo; una herramienta para crecer como productores responsables, dueños del producto de nuestro trabajo; un esfuerzo por ser dueños de nuestro destino. Luchamos contra las agresiones del poder económico concentrado, algunos gobiernos, la no siempre bien llamada «justicia», las limitaciones que la historia y los

**Tres integrantes de dos cooperativas, Silvia Díaz (56) y Leonardo (19) de La Cacerola, y Reyes Guerrero (42) de Cooplabor, hablan sobre el trabajo, la autogestión y la horizontalidad. Ellos representan distintas generaciones del movimiento cooperativista y nos aportan una visión fresca para escuchar con atención.**

cambios culturales de las últimas décadas han significado para los trabajadores. Con los despidos, los golpes de mercado y el rol manipulador de los grandes medios de difusión, los dueños del país y del mundo han logrado destruir el empleo y la producción y -lo más grave- imponer a rajatabla la cultura del individualismo y la competencia.

**Leonardo:** Una oportunidad muy grande en mi vida, ya que siempre tuve trabajos comunes en donde no me tomaban en cuenta. Hoy en día siento que tengo un lugar, donde mi opinión importa. Agradezco que me hayan dado la oportunidad y el tiempo para retomar mis estudios.

**¿Cómo entienden la autogestión?**

**Rey:** Nosotros no dependemos de un tercero para hacer un trabajo mal pago. Es resolver el problema en conjunto. Tenemos necesidades, pero nos autogestionamos entre compañeros para no depender de un capitalista, y resolver la falta de trabajo.

**Silvia:** Actividad consciente de los trabajadores sin patrón: hacernos cargo de hacerlo con el orgullo de que nuestros productos sean buenos -en lo posible, los mejores- y de la actividad de pensar, planificar y organizar colectivamente. Un proyecto que va más allá de nuestra cooperativa: luchar por autogestionarnos como integrantes del movimiento cooperativo uniendo todos nuestros esfuerzos. Un proceso de unidad con el resto de los trabajadores, los desocupados y los jóvenes, impulsando un cambio de la sociedad en su conjunto para que sea mucho más justa, solidaria y libre. Estoy convencida de que el cooperativismo -como todo actor social- no está sometido a grandes asechanzas si logra unirse con el resto del pueblo para cambiar la reali-

dad de nuestro país y de nuestra Patria grande: América del Sur. Somos trabajadores, dueños de nuestro trabajo y actores responsables.

**Leonardo:** Una manera mucho mejor de trabajar porque somos nosotros los que nos preocupamos por hacer productos de mejor calidad; ya que, al no ser un trabajo común, nos permite dar lo mejor de nosotros, porque sabemos que al hacer las cosas bien somos los que salimos adelante y buscamos una mejor calidad de vida, sin que sea sólo el «jefe» el que mejora.

**¿Qué significa horizontalidad?**

**Rey:** Es muy bueno porque nos permite opinar, discutir los problemas, que no haya diferencias con el otro. Los seres humanos quieren estar bien. Somos todos iguales. Es compartir las discusiones; distinto a la verticalidad, donde el individuo somete al otro y crea una situación dictatorial. Es algo muy amplio y muy humano el desarrollar a todos y no a uno. Participar en la construcción de algo.

**Silvia:** Todos los asociados tenemos el derecho común de ser fundamentales en la decisión de una cooperativa a través de una asamblea, y no aceptamos ningún manejo vertical que signifique poner en manos de unos pocos las decisiones. Me gusta más llamarlo «democracia participativa» porque es el proceso en que todos los asociados tenemos que asumir la responsabilidad de ponernos al hombro la construcción de nuestras cooperativas: trabajando, pensando, proponiendo y reclamando el derecho de cada uno de nosotros a participar y decidir.

**Leonardo:** Muy similar a las asambleas en donde se plantean propuestas y/o problemas, se buscan soluciones o respuestas, y se trata de conseguir el voto unánime.

FACTA ante el nuevo «Plan de Inversión Social»

# ¿Cooperativas o planes de empleo?

**L**os anuncios realizados por la presidenta de la Nación acerca de la creación de 100.000 puestos de trabajo a través de las cooperativas nos convocan a opinar como parte interesada en el tema y a dejar algunas propuestas como aporte de nuestra Federación.

Estas cooperativas que se anuncian no constituyen una asociación voluntaria; se realizarán a través de los municipios quienes, mediante punteros o funcionarios oficialistas, determinarán la elección del «personal» de cada cooperativa.

Los trabajos que deberán realizar los trabajadores son definidos por los gobiernos locales.

Con el «Plan de Inversión Social», el Estado aportará 9.000 millones de pesos, financiará los materiales de las obras y costeará los «salarios» de los trabajadores de las cooperativas, quienes se dedicarán principalmente a tareas como el pintado de cordones y escuelas, limpieza de las calles, además de la construcción de cloacas y veredas.

Cada integrante de cooperativa deberá anotarse como monotributista social y cobrará un mínimo de \$1.400, por lo que llegará a cada bolsillo un sueldo de \$1.240 (descuento del monotributo y obra social). A su vez, es el gobierno local el que define el reglamento interno de cada cooperativa: horas de trabajo, licencias, sanciones, organización interna, elección del consejo administrativo, salarios diferenciados bajo la categoría de capataz u otra denominación, lugar donde realizarán su labor, modalidad y organización del trabajo, entre otras normativas.

Estas medidas están lejos del verdadero espíritu cooperativista. Dicho plan responde a construir una relación laboral de dependencia con el Estado, obstaculizando la autogestión como proyecto productivo. Esta política pública, en tanto, es ejecutada por los gobiernos locales y no a través de las organizaciones sociales o cooperativas, lo que sigue generando prácticas

**Algunas consideraciones, críticas y planteos al Plan de Inversión Social lanzado por el gobierno nacional. Nuestro punto de vista sobre la ejecución de este programa que genera nuevos puestos de trabajo que se alejan de la esencia cooperativista.**



clientelares y produce el surgimiento de las cooperativas «truchas».

Por propia experiencia, sabemos que FACTA es actor social y económico necesario y que realizamos un aporte significativo en el plano económico y social en nuestro país.

Demostramos que somos capaces de gestionar nuestras empresas en forma eficiente, teniendo todas las desventajas económicas, legales y políticas de un sistema que ha sido diseñado a la medida de los grandes grupos del poder trasnacional.

Demostramos también que sostuvimos el empleo de muchos expulsados del sistema productivo y hemos creado nuevo empleo.

Afirmamos que desde la última crisis hasta nuestros días hemos tributado en impuestos varias veces lo que costaría la expropiación de nuestras empresas o su puesta en valor.

Por estas y otras razones, nos permitimos plantear que los 100.000 puestos de trabajo que se anuncian deberían, al menos en una parte, realizarse a través de las cooperativas ya existentes, nucleadas en la CNCT.

Creemos que el empleo debe ser sustentable y no transitorio, y que este

esfuerzo, que ilusiona a muchos compañeros con la posibilidad de resolver su precaria situación, sigue sin resolver el problema estructural del desempleo y la pobreza. Con estos planes no se logra el desarrollo del mercado interno, fortalecer la autogestión, ni se crea una política de empleo universal. Los trabajadores autogestionados en cooperativas creemos que somos una alternativa porque sabemos que no habrá inversión privada que resuelva este tema. Ni tampoco lo harán las viejas formas clientelares, que dejan a los necesitados en la indignidad y en el asistencialismo de esperar y pedir en forma permanente.

Por eso le reclamamos al actual gobierno que convierta estas iniciativas en política activa, que vaya al fondo del problema para resolverlo y no para paliarlo. Que tome en cuenta a nuestro sector como parte de la solución. Para el desarrollo del mercado interno, se necesita que el Estado le compre la producción a las cooperativas de trabajo, que otorgue créditos y subsidios en el mismo nivel que se les da a las empresas privadas. De esta manera, ayudaría al sector que más empleo ha creado en los últimos años. La miseria estructural que en esta última etapa acentuó el neoliberalismo no se resolverá sin una política decidida.

Entendemos que este plan es un avance en relación a los tradicionales planes asistencialistas, como lo fue el plan Jefas y jefes de hogar entre otros. Pero consideramos que aún frente a todas nuestras críticas a dicho programa, dado el contexto actual, esta política además de implementarse a nivel nacional debería permitir la participación de las cooperativas existentes; los verdaderos actores y promotores de la autogestión.

# Sacco y Vanzetti

## Teatro por la identidad

«Nuestra condena se ha convertido en nuestro triunfo»

Bartolomeo Vanzetti

**E**l 23 de agosto de 1927 el Estado norteamericano asesina en la silla eléctrica a los obreros y militantes anarquistas Nicola Sacco y Bartolomeo Vanzetti. Su detención, juicio y posterior condena había dejado en descubierto los prejuicios y el racismo de la sociedad norteamericana.

Sacco y Vanzetti eran dos de los millones de italianos que emigraron a América a principio del siglo veinte con apenas algunas monedas en sus bolsillos. El primero era zapatero y vendedor de pescado, el otro. En el año veinte los detienen por su militancia, por distribuir panfletos «subversivos» y portación de arma de fuego. De pronto esos cargos menores, sin mayores pruebas, se transforman en robo y doble asesinato. Así se hecha a andar toda la maquinaria de la represión del Estado. Para el juez Thayer «los acusados son culpables de socialismo», al finalizar el juicio remarcaba que «este hombre (Vanzetti) aunque no haya cometido el crimen que se le atribuye, es de todas formas culpable, porque es enemigo de nuestras instituciones».

«Recuerda hijo mío, la felicidad que sientes cuando juegas no la acapares solo para ti. Recuerda ayudar a los hambrientos, consue-

El mes pasado se estreno en el auditorio del teatro BAUEN la obra Sacco y Vanzetti. Este evento es una producción entre: FACTA, la cooperativa de actores y la cooperativa hotelera.

Esta obra se puede ver los viernes y sábados a las 21 y domingos a las 20 hs. Con esta iniciativa intentamos que los trabajadores de las cooperativas de FACTA, allegados, sindicatos afines, estudiantes y obreros en general puedan disfrutar de este clásico del teatro llevada adelante por excelentes actores y con una puesta escénica que emociona a todos los espectadores. Los esperamos.



la a los que lloran, a los perseguidos, a tu prójimo, al oprimido. A todos los que lo necesiten. Compañero es el que comparte el pan»  
Carta de Nicola Sacco a su hijo

Nuestra federación este año encaró un proyecto muy importante, coproducir la obra Sacco y Vanzetti del dramaturgo argentino Mauricio Kartun para la reapertura de la sala de teatro del hotel B.A.U.E.N. Convocamos a Viviana Ruiz, que venía de dirigir esta obra en el Teatro *de la Comedia* de La Plata, varios actores de este elenco se sumaron y formaron una cooperativa de trabajo.

En el plenario nacional de FACTA se presentó el proyecto que fue aprobado y elogiado. La idea de producir este tipo de eventos tiene que ver con la necesidad de contar con herramientas para trabajar con compañeros y compañeras de nuestras organizaciones sobre nuestra historia como clase trabajadora, sobre la necesidad de tomar en propias manos el destino, sobre el proyecto en común que nos lleve a un mundo sin explotación y sin opresión.

También queremos reivindicar que tenemos derecho a acceder a la cultura, que podemos ir al teatro o al cine, porque esto no es solo atribución de los que tienen plata. Para esto empezamos a hacer acuerdos con organizaciones gremiales, con cooperativas, con grupos que tienen trabajos territoriales, para que todo el mundo tenga acceso a la obra según sus posibilidades, que nadie que quiera verla se quede afuera.

Una vez hecho el esfuerzo inicial de conseguir la escenografía, el vestuario, de poner a punto la obra



y de empezar a difundirla la estrenamos con una función especial para compañeros y compañeras el 17 de septiembre. Desde ese momento se hicieron varias funciones que cada día cuentan con más público. Osvaldo Bayer, después de asistir a una de las funciones escribió en el periódico Pagina/12: «También en el arte vemos que la gente generosa no se rinde: hemos podido ver que en el BAUEN, ese antiguo hotel de lujo convertido en un lugar del pueblo por los trabajadores del mismo, se exhibe en su sala teatral una versión ejemplar de Sacco y Vanzetti».

Si nos organizamos podemos hacer que la obra circule en cada provincia donde tengamos presencia con nuestra FACTA. Tratemos que nadie de nuestras familias se quede sin verla. Demostremos que no solo sabemos hacer nuestro trabajo sin patrón sino que podemos producir y autogestionar nuestra cultura y nuestras ideas. Que a más de ochenta años de sus asesinatos, este proyecto sea parte del triunfo de Sacco y Vanzetti.

**Todos los viernes y sábados a las 21 y domingos a las 20 hs. en la Sala de Teatro del Hotel Bauen.**

# Dígale NO a Terrabusi

**K**raft Foods Inc. es la empresa multinacional que después de Nestlé, es la segunda productora y comercializadora de alimenticios más importante del mundo. Sus capitales tienen origen de Estados Unidos y los voceros de la empresa reconocen que desarrollan negocios en 160 países, con 159 plantas de producción, tienen más de 90.000 empleados y, en el 2007 facturaron más de 37.000 millones de dólares en todo el mundo.

En Argentina primero Nabisco (1981) y luego Kraft (1990) lideran el proceso de concentración del sector alimentos, comprando durante toda la década menemista empresas de capitales locales. En el año 2000 Kraft Foods compró la firma Nabisco a nivel mundial y así nació Kraft Foods Argentina. En el país tiene tres plantas: Pacheco, Tres Arroyos en Buenos Aires y Villa Mercedes, provincia de San Luís. Allí se producen marcas como Terrabusi, Rhodesia, Shot, Tita, Milka, Toblerone, Tang, Royal, Clight, Don Felipe, Canale, Vizzolini, Express, Cerealitas, Oreo, Pepitos, Club Social, Mayco, etc...

## ¿Burocracia sindical?



**Sigue la lucha de los trabajadores. Continúan las negociaciones luego de que la patronal ha incumplido el acuerdo de permitir el ingreso de la Junta Interna a la planta, la policía se encuentra en la fábrica, el Ministerio de Trabajo sigue jugando al desgaste de la lucha y permite a la patronal sostener los despidos y las suspensiones, la regimentación de la planta y el desconocimiento de los derechos sindicales de la Junta Interna. Crónica de los hechos que desataron el conflicto gremial, tal vez, el más importante de los últimos años que debemos apoyar para ganarlo.**



En muchos lugares del mundo la organización sindical sufrió una transformación con respecto a los objetivos de origen de la organización obrera, que históricamente fueron: pelear por la reducción de las jornadas de trabajo, mayores ingresos, mejores condiciones laborales y por un mundo sin explotación. La paulatina aparición de

jerarquías y estructuras verticales en la organización gremial, como la asociación de la estructura gremial al funcionamiento del Estado, hicieron posible la aparición de direcciones gremiales que dejaron de atender las necesidades de los trabajadores, para convertirse en gerentes de grandes negocios. Hoy hay direcciones de gremios anclados a sus sillones por varias generaciones, que manejan fortunas en fondos de aportes obreros, obras sociales, subsidios estatales, empresas de seguros, cajas jubilatatorias, entre otros negocios «legales» y de otros negocios como la falsificación de medicamentos, como está implicado en estos días J. J. Zanola, Secretario Gral. de los Bancarios. Otro ejemplo es Rodol-

fo Daer, Secretario General del Sindicato de la Alimentación, que bien podría ser protagonista de la película *Los traidores* del director Raymundo Gleyzer, desaparecido en la última dictadura militar (que recomendamos especialmente)

### Orígenes del conflicto

En pleno invierno, se debate en el cuerpo de delegados de la planta Terrabusi de Pacheco, la necesidad de reclamar mayores protecciones contra la epidemia de gripe A como por ejemplo: licencias a mamás con hijos en edad escolar, provisión de jabón, papel, alcohol gel y medidas sanitarias en el jardín maternal. Para esto es necesario tomar medidas de fuerza. Este atrevimiento bastó para que la asociación entre la patronal y el sindicato confeccionara el listado de los obreros y obreras que participaron en la medida. El martes 18 de agosto la empresa despidió a 162 trabajadores, incluida su comisión interna, varios delegados y tres congresales del sindicato.

Terrabusi Kraft Foods en el año 2007 felicitó a sus trabajadores por batir records de producción. En medio del conflicto se hizo público que Kraft ofreció 16.700 millones de dólares para comprar el grupo inglés Cadbury. Cada proceso de concentración de capital como este ejemplo trae asociados despidos y empeoramiento de condiciones laborales. Así pasó recientemente con empresas como Canale, Capri, Mayco, Vizzolini, Royal, Suchard, Bagley, entre otras. Claramente este conflicto es necesario para poder avanzar en el ajuste dentro de la empresa, con la intención de implementar lo que se llama «turno americano» que consiste en jornadas laborales de 12 horas diarias.

### ¿Y el Estado?

En asamblea permanente los trabajadores y trabajadoras de la planta de Pacheco ratifican una y otra vez la decisión de parar la producción y no moverse de la fábrica hasta que reincorporen a los despedidos. El Ministerio de Trabajo decreta la conciliación obligatoria, volver a producir con cada trabajador en su puesto y sin represalias (art. 1º de la conciliación obligatoria del 18 de agosto). La empresa no acata y vuelve a despedir trabajadores en medio de la conciliación, violando todas las leyes argentinas.

La fábrica se militariza, decenas de efectivos de la policía bonaerense y de gendarmería se desplazaron alrededor del perímetro y dentro de la planta. El conflicto se extendió por 38 días con paro de los 2700 trabajadores con permanencia de los delegados y trabajadores despedidos dentro de la planta. Hubo decenas de marchas, cortes de la ruta Panamericana, cortes de calles y rutas del movimiento estudiantil y los movimientos de desocupados.

El viernes 25 de septiembre se dio una feroz represión a los trabajadores de la planta como a los grupos que por solidaridad con los despedidos se encontraban en la zona. Policía montada, infantería y perros ocupan la planta a fuerza de balas de gomas, palos y gases lacrimógenos. Hubo 60 detenidos y por horas la fábrica de alimentos se convierte en un campo ilegal de concentración. Según Ramón Bogado el coordinador del cuerpo de delegados, para que la represión fuera posible funcionó la «santísima trinidad: empresa, gobierno, y burocracia sindical». El gobernador de la provincia de Buenos Aires, Daniel Scioli, reconoció que



la Embajada de Estados Unidos lo había llamado para que actúe. La embajada de Estados Unidos, sacó un comunicado diciendo que «no participa de las negociaciones» pero que sí reclama «una solución duradera» al conflicto.

### Solidaridad

En el hotel B.A.U.E.N el sábado 26 de septiembre se realizó un plenario obrero donde se decidió marchar a Plaza de Mayo en repudio de la represión, exigiendo el retiro de las fuerzas represivas de la planta de Terrabusi y la reincorporación de todos los trabajadores despedidos. El lunes 28 miles de personas se manifiestan en las calles de todo el país.

Este conflicto no es uno más. Es un caso testigo de la resistencia y lucha contra un monopolio transnacional, sus prácticas antisindicales y sus vínculos con funcionarios del Estado y de los sindicatos patronales. Por esto los compañeros y Compañeras de FACTA nos solidarizamos con la lucha de los trabajadores y trabajadoras de Terrabusi y comprometemos nuestro aporte concreto para lograr una rotunda victoria obrera.



Los trabajadores continúan su  
lucha contra la patronal y la  
burocracia.

¡FACTA  
los apoya!



Compañeros de  
**FASINPAT:**

Felicitaciones por la  
expropiación obtenida después  
de tantos años de lucha.