

Confederación Nacional de  
Cooperativas de Trabajo

**CNCT**

**autogestión**  
*argentina*

AÑO 2 - NUMERO 5 - JUNIO 2009

- × *Desfile de calzado e indumentaria de la Economía social.*
- × *FERYCOOTRA: Solidaridad con el Hospital Garrahan.*
- × *Fondo compensador de Jubilaciones y pensiones cooperativo.*
- × *Se lanzaron los Microcréditos.*
- × *Cooperativa textil C.I.T.A.*
- × *Cooperativa de calzado Püporé.*

**Se largó la Confederación Nacional de Cooperativas de Trabajo**

**Un logro compartido**





# ..... sumario

## ..... staff

### Redacción de la Comisión de Prensa:

Jaime Galeano  
Fabián Silveira  
Susana Achucarro  
Nadia Fink

### Fotografía:

Julieta Colomer  
FERYCOOTRA Consorcio  
Productivo del Sur  
Grupo de Comunicación y  
medios audiovisuales - ANTA.  
Grupo ALAVIO

### Corrección:

Nadia Fink

### Colaboradores:

Emilio Almada  
Fabio Resino

### Diseño:

Martín Azcurra

### Dirección de redacción:

Maipu 267. Piso 18. Cooperar.  
Tel: 4394-9736.  
unionfecooptra@gmail.com

### Agradecimientos:

*A los que colaboraron y  
confiaron en el proyecto, y a  
los que se ríen con la sección  
humor.*

- 3. Editorial:** Estamos para quedarnos y para cambiar la historia.
  - 4. Nota de tapa:** Confederación Nacional de Cooperativas de Trabajo.
  - 10. FACTA-FECOOTRA:** Microcréditos.
  - 12. Conflictos:** Reunión de Cooperativas de Trabajo y E.R.
  - 13. Novedades:** Desfile de Cooperativas textiles.
  - 14. FECOOTRA:** C.I.T.A. Empresa textil recuperada.
  - 16. FERYCOOTRA:** Solidaridad sureña.
  - 18. Capacitación:** Modelo de gestión cooperativa. (Parte II).
  - 20. FACTA:** Püporé, dejando huella.
  - 22. FECOOTRA:** Por una vejez digna.
  - 23. Humor:** Fábrica recién recuperada.
- Contratapa:** Feria de Semillas.

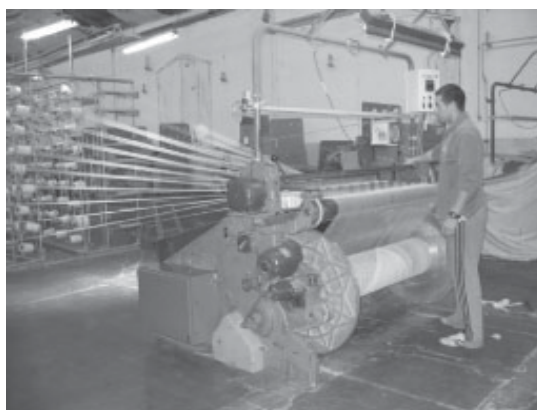
## ..... integrantes de la CNCT

- FECOOA PORT
- FERYCOOTRA
- FECOOTRAR
- FECOOTRA
- FEDERART
- Fed. Obra Padre Mugica
- FACTA
- UMISCOOP
- ANTA
- Red Gráfica
- Fed. Evita
- IFICOOTRA
- Padre Carlos Mugica
- ADICRA
- FECOOTRAUN
- COTRAFER (Entre Rios)
- FECOTRAUN (Prov. De Corrientes)
- FECOSantaCruz
- FECOSOL
- Reconquista

# eSTAMOS PaRa QUedaRNOS Y PaRa CAMBIAR La HISTORIA

**L**a marcha sobresaltada del capitalismo se encuentra hoy en los albores de un terremoto global; se trata de una crisis que tiene su origen en los problemas estructurales y en la expansión imperial, en la famosa globalización. Como nunca, los datos económicos muestran que la exclusión social a escala planetaria es de carácter estructural, y que aquellos que el sistema expulsa dejarán de ser productores y se convertirán en consumidores para siempre. El 82% de lo que el mundo produce sólo lo consume el 12% de la población mundial y los esfuerzos actuales del grupo de los siete países rectores de la economía están concentrados en mantener el dominio de los grupos económicos y en hacer cosmética para no modificar el esquema imperante.

Nuestro país, como es reconocido por todos, no escapa a este escenario sino que forma parte de esta realidad global. Lo confirma el simple hecho de que el 84% de la facturación nacional es realizada por empresas multinacionales, con sede en los países centrales, y que nuestra economía sigue estando en sus manos. Solo diez empresas trasnacionales manejan el 70% de las exportaciones y las ramas fundamentales de la producción. Ellos son el verdadero poder político y económico y, junto a sus aliados naturales de la oligarquía terrateniente - hoy llamada con el nombre genérico de «campo»-, actúan en la política nacional a través de partidos y personajes que defendieron y defienden el neoliberalismo y la economía de mercado como una panacea. Son estos grupos los que controlan los medios de comunicación masivos desde los que diariamente



hacen política y desinforman de manera sistemática.

Este esquema de poder hace que la producción nacional cuente con posibilidades mínimas para su desarrollo, y mucho más mínima lo son aún para una verdadera Economía Solidaria.

En la actual etapa en que se augura una debacle sin remedio, una cantidad de empresas y trabajadores se irá incorporando al mundo de la producción sin patrón. Ya lo estamos viendo con numerosas empresas que se encuentran en conflicto.

Y nosotros bien lo sabemos -por experiencia histórica- que el capitalismo no se salvará a sí mismo ni va a reparar los daños que causa.

Estamos varados en una meseta histórica entre lo que irremediablemente muere y lo que se resiste a nacer, y nos sentimos parte de lo nuevo, de la nueva dignidad que reclama una Latinoamérica unida frente a los avatares del sistema.

La autogestión creció a la sombra de la crisis capitalista y constituye una experiencia económica que demuestra palmariamente que se puede producir sin patrón, que somos capaces de asociarnos y ser eficientes en el manejo empresarial, que no sólo mantuvimos los puestos de trabajo, sino que seguimos creando

empleo. Hemos crecido a pesar de las dificultades socio económicas, aprendiendo a gestionar con el método de la democracia directa. Hoy podemos trabajar con alegría y pensar en el futuro con esperanza.

Vamos a seguir ocupando nuestro lugar practicando la autogestión organizada en cooperativas, porque nuestra experiencia nos lleva a compartir y no a competir, no sometemos ni nos someten, y este

sólo hecho nos libera del más grande dolor humano: la explotación.

Estamos empeñados en lograr la unidad de todos los trabajadores autogestionados en una sola organización que nos contenga y nos represente. Ejemplo de ello es la consolidación de la Confederación Nacional de Cooperativas de Trabajo que tuvo lugar en FECOOTRA.

Tenemos por delante el desafío de proyectar económica y políticamente a nuestro sector, de hacernos cada vez más visibles para que los gobernantes de turno escuchen nuestros reclamos y propuestas.

No nos pensamos como la rueda de auxilio del capitalismo en nuestro país, no es nuestro papel contener ni ser parte de la marginalidad estructural que el sistema creó. Somos otra cosa. Nacimos para resolver necesidades y defender nuestro trabajo, pero no somos una casualidad histórica ni estamos para ocupar un lugar transitorio.

Sabemos que nuestra experiencia será parte de una sociedad más justa y más solidaria.

Somos trabajadores y nuestro destino se asocia a la justicia social, a la soberanía política y a la independencia económica. Estamos aquí para quedarnos y para cambiar la historia.

# LOGRO COMPARTIDO...

**CNCT: Creación de la Confederación Nacional de Cooperativas de Trabajo.**

**E**l sábado 30 de mayo llovió de manera intensa en la Ciudad de La Plata. La sede de FECOOTRA fue la elegida para institucionalizar la Confederación Nacional de Cooperativas de Trabajo. Pese a la lluvia, uno tras otro se fueron acercando los compañeros miembros y representantes de las veinte Federaciones de cooperativas de todo el país, para decir: ¡Presente! Veintiuna si contamos a la Federación jujeña que mandó su adhesión formal. El mal tiempo no opacó el espíritu de construcción de los compañeros que, en muchos casos, llegaron en grupos numerosos. De esta forma las Federaciones: FECOOTRA; FACTA; FECOOAPORT; FECOOTRA-UN FLORENCIO VARELA; FECOTRA-

**El cooperativismo de trabajo organizado dio un paso fundamental en la historia con la creación de la CNCT. De esta manera, se plasma la Unidad de las federaciones de manera formal y todos los trabajadores ahora pueden contar con la herramienta gremial que venía solicitando nuestro sector. Crónica de los acontecimientos que marcarán un antes y un después en la estructura organizativa de los compañeros.**

UN CORRIENTES; ANTA; FECOOTRAR; FERYCOOTRA; PADRE CARLOS MUGICA; FEDERACION EVITA; RECONQUISTA; FECOSOL, FECO-SANTACRUZ; COTRAFER; ADICCRA; IFICOTRA; FEDERACION OBRA PADRE MUGICA; UMISCOOP; FEDE-RART; RED GRAFICA se sentaron en las grandes mesas y muchos se sa-

ludaron y vieron las caras por vez primera.

Luego de la presentación formal, se dio inicio a esta reunión cumbre; a esta altura, histórica por su trascendencia y, sobre todo, por la numerosa composición federal de los miembros. Se procedió a leer la propuesta de la Declaración de Principios elaborada por FACTA para la Confederación, para que sea sometida a discusión. Fabio Resino leyó el escrito y luego se analizaron los objetivos, se discutieron algunos de los puntos, se objetaron algunos párrafos, pero finalmente se concluyó que se modificarían algunos aspectos de la propuesta. Se determinó que se reformularían los puntos y se enviarían las modificaciones a las Federaciones para que lo aprobaran.

En líneas generales, ya se veía y se percibía un excelente clima, una voluntad de diálogo pocas veces vista. Todas las argumentaciones se hacían en un tono cordial, de mucho respeto. Antes de las diez de la mañana, los integrantes de las 20 Federaciones terminaron de estudiar algunos de los puntos del borrador propuesta de Estatuto que se venía trabajando en las reuniones anteriores. Recor-

## **A la Confederación de Cooperativas de Trabajo Argentinas**

*Queridos amigos:*

CFI (Cooperazione Finanza Impresa) felicita el nacimiento de la Confederación de Cooperativas de Trabajo Argentinas como el resultado positivo del largo proceso hacia la unidad, hecho por todos los cooperativistas argentinos.

La unificación representa un elemento estimulante, otro paso para desarrollar ulteriormente el sector de la Economía Social con resultados positivos para el territorio y para aquellas personas que hacen de la solidaridad y del bienestar colectivo el principio inspirador de su actividad laboral.

Como argentino y como cooperativista, siento mucho no poder estar presente para compartir con mis amigos la satisfacción por este resultado tan importante para el futuro y el desarrollo del cooperativismo.

Un abrazo fraterno y muchas felicitaciones para un futuro de éxitos de parte de todos los compañeros de CFI.

Alberto Zevi

# PRIMER PASO



demos que en la sede de FERYCOOTRA se decidió que FACTA redactara el borrador y en la siguiente reunión en la cooperativa UST -perteneciente a ANTA-, se analizaron y discutieron los puntos fundantes del objeto social y algunos otros puntos.

Luego se aprobó el estatuto, previo estudio y discusión de sus aspectos más trascendentales. Aun en los puntos que podían presentar controversias o polémicas, pudieron tomarse resoluciones de manera absolutamente madura y fraterna. Cerca del mediodía, el primer piso de la casa de FECOOTRA estaba súper poblado y los compañeros aprobaban por consenso el estatuto de la Confederación entre efusivos aplausos y algunos chistes que permitían las diferentes lecturas de algunos puntos. «Estamos avanzando hacia el objetivo», parecía indicar las caras de todos los presentes. Fue entonces cuando se planteó como moción votar a los miembros del concejo de la Confederación. «¿Hacemos un intervalo o seguimos?», preguntó José Orbaiceta,

que oficiaba de moderador y corrector del acta del Estatuto que se podía seguir vía pantalla del proyector. La respuesta fue unánime: «Seguimos», se coreó. Así se hizo.

Se presentó la propuesta elaborada por FECOOTRA para cada uno de los cargos del Consejo de Administración o «mesa chica» de la naciente organización. Esta iniciativa de FECOOTRA con nombre y apellido se basó en el trabajo realizado por los representantes de las Federaciones que vienen impulsando y trabajando por la Unión de Federaciones y por la creación de la Confederación desde hace más de un año. Algunos cargos presentados se modificaron sobre la marcha debido a que las dos Federaciones propuestas no cumplimentaban con los requisitos formales ante el INAES. De esta forma, se modificaron los cargos y la Confederación quedó conformada de la siguiente manera: Presidencia: José Sancha (FECOOTRA); Vicepresidencia: Alberto Rosa (FECOOAPORT); Secretaría: Christian Miño (FECOOTRAUN

FLORENCIO VARELA); Prosecretaría GUSTAVO Valdez (IFICOOTRA); Tesorería: Fabio Resino (FACTA); Protesorería: José Luis Morales (FECOOTRAR); Vocal titular María J. Nicolás (FECOTRAUN Corrientes); y la Sindicatura quedó a cargo de Pedro Gallardo de la Federación de Cooperativas de Trabajo Carlos Mugica.

Luego de los efusivos aplausos de todos, se fijó como primera reunión de la CNCT para el próximo viernes 12 de junio a las 16 horas en el Hotel BAUEN. Para esta reunión asistirán los representantes de las Federaciones con el objetivo de consensuar entre todos la agenda de trabajo de la Confederación. Se espera que los miembros de las Federaciones comiencen a trabajar sobre las primeras medidas por resolver como institución del conjunto. Esta mesa deberá ser portavoz de todas las demandas de las cooperativas de trabajo y buscar las estrategias para que nuestras unidades productivas mejoren sus trabajos y se instalen mejor en el Mercado. Para ejecutar estas me-

**Queridos Amigos:**

Es con gran placer que nos enteramos de la creación de la Confederación de Cooperativas de Trabajo Argentinas. Un nuevo sujeto que entra a ser parte de la familia cooperativa mundial y de la economía social, demostrando otra vez que el cooperativismo es un elemento de desarrollo local y una respuesta a las necesidades emergentes. Creo que el proceso que han empezado abre potenciales perspectivas al trabajo en conjunto para el logro de objetivos comunes, en beneficio de sus asociados, de las comunidades locales y de la Argentina en general.

**Legacoop** ha conocido en estos años el trabajo de los cooperativistas argentinos que, sobre todo después de la gran crisis económica que afectó el país, ha llevado al nacimiento y al fortalecimiento de un nuevo sujeto institucional. Conocemos los esfuerzos que han hecho y las miles de dificultades que han encontrado. Creo que ahora estos esfuerzos colectivos han sido premiados.

La empresa cooperativa, más que nunca en un momento tan difícil para la economía mundial, se confirma como la forma de empresa más exitosa y no como una respuesta marginal a los fracasos del mercado. Las cooperativas han demostrado ser generadoras de nuevos puestos de trabajo, bienestar y desarrollo socio-económico sustentable y más equitativo para todos.

Aprovecho esta ocasión de la constitución de la Confederación de Cooperativas de Trabajo Argentinas para enviar, a nombre de los cooperativistas de la Legacoop, nuestras felicitaciones y nuestros deseos para un porlífero trabajo en conjunto.

Saludos,

**Giorgio Bertinelli**

*Vicepresidente Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue*

didias, será necesario dinamizar las distintas Comisiones de Trabajo que se venían juntando cuando éramos la Unión de Federaciones. Sin dudas este paso realizado, la creación de la CNCT, es una muestra cabal de la madurez política del sector de trabajo. Esta herramienta gremial deberá unirnos a lo largo y a lo ancho del país; nos dimos cuenta de que los trabajadores tenemos muchas más necesidades y similitudes en común. Existen diferencias, pero no deben impedir que pensemos entre todos los rumbos para mejorar la calidad de vida de nuestros compañeros. Sabemos que queda mucho camino por recorrer. Sabemos que la tarea por delante es enorme. Sabemos que tenemos que ser conscientes de que esta construcción de «unidad» se deberá plasmar en el trabajo cotidiano para que esta CNCT no sea un sello de goma. Y por primera vez, nos reunimos en un espacio de Unidad y Trabajo. No dilapidemos esta oportunidad y seamos responsables con nuestros actos. Una vez más, sólo depende de nosotros.

**Jaime Galeano**



FOTO: INAES

# De marginales a protagonistas

**E**l cooperativismo de trabajo fue históricamente un sector marginal que la opinión pública relacionó más con la prestación de servicios de mano de obra para terceros o con la precarización laboral que con la propia creación de trabajo autogestionado como elemento virtuoso y liberador del trabajador. Las experiencias auténticas que se desarrollaban eran algo minoritario. A partir de la proliferación de procesos de recuperación de empresas y, más recientemente, de la creación de cooperativas para dar respuesta a la demanda pública de bienes y servicios mediante programas sociales de fomento del empleo; el cooperativismo de trabajo adquirió un protagonismo que nunca había tenido. Se crearon, en el último período, más de tres mil cooperativas; lo que llevó al sector ante un desafío de crecimiento y consolidación.

El sector se desarrolló en forma desorganizada y atomizada, lo cual no le permitió crear condiciones favorables para el crecimiento, generó problemas de desconexión, peleas por el liderazgo o simplemente debilidad. Sin embargo, se vio desde un principio la necesidad de construir una nueva relación de poder.

Hoy las distintas cooperativas de trabajo atraviesan problemáticas muy diferentes, según al sector al que pertenezcan. Las nuevas, las creadas a partir de los planes públicos, son las que quizás estén más débiles y necesitan la continuidad de la demanda pública para poder desarrollarse. Otras, como las empresas recuperadas, necesitan consolidar su lugar en el mercado y superar la precariedad legal en la tenencia de los medios de producción. También se encuentran aquellas que brindan servicios a terceros, que necesitan que la sociedad comprenda su derecho a competir con empresas de capital y a su vez, que sus trabajadores asociados tienen derecho a que estas empresas profundicen la auto-



gestión cooperativa.

El sector se encuentra en un estado de maduración y experiencia que comprende que la principal fortaleza está en nosotros mismos, que no se trata de reclamar sino de construir poder económico y político mediante las herramientas con que contamos.

Ese crecimiento no se puede dar de manera aislada, y las cooperativas realizaron experiencias regionales o sectoriales de procesos de unidad que las llevaron a la formación de Federaciones o Agrupamientos que vieron la necesidad de multiplicar sus capacidades y buscar una única representación nacional ante la sociedad.

Así es como se llega, luego de muchos esfuerzos, a la construcción de la CNCT, una nueva etapa en el cooperativismo que recién empieza y deja las puertas abiertas para la incorporación de nuevos agrupamientos. Creamos una organización que tiene claro nuestra doble pertenencia a la clase trabajadora y al movimiento cooperativo, que considera que el cooperativismo no puede concebir una nación que no luche por el desarrollo y una sociedad más justa. Que no es lo mismo un modelo de entrega dependencia e injusticia que uno que procu-

re la distribución de la riqueza, el desarrollo económico social y la soberanía.

Para ello nuestra contribución y nuestra tarea es la creación de un actor económico y social que busque su desarrollo y poder económico. Partimos de la debilidad y debemos consolidar económicamente y productivamente nuestras empresas cooperativas. Para ello está en nuestros objetivos la creación de negocios, la formación de redes la incorporación y desarrollo de tecnologías, la profundización de la autogestión y democracia en nuestras cooperativas, la mejora en las condiciones de trabajo de los compañeros y la solidaridad con la sociedad que nos rodea.

Ponemos como únicas barreras para el ingreso de nuevas cooperativas la defensa de los derechos humanos y la denuncia a la explotación de trabajadores mediante la inadecuada utilización de la forma cooperativa. Nos proponemos recorrer el país, fortaleciendo la organización federativa de las cooperativas y, por sobre todo, construyendo la participación activa en el nuevo actor social y económico que es la Confederación.

**José Sancha**

# EL SUEÑO DE LA CONFEDERACIÓN... Lo hicimos Realidad

**E**l 30 de Mayo de 2009 será la fecha testigo del nacimiento de una herramienta política gremial histórica que el cooperativismo de trabajo estaba necesitando. Lejos de considerarla un fin en sí mismo, sino como un medio propicio del cual surja la agenda de necesidades y trabajo de manera consensuada.

La economía social hoy representa y significa, en el sistema productivo, el 8,2% del PBI; razón que explica porqué tenemos una sociedad injusta; en consecuencia, para resolver este flagelo, no es suficiente con «ganar» una elección; nuestra gran meta debe apuntar a tener el 20% de la Economía Social; este sería el indicador que nos permita estar en condiciones de ganar la batalla.

Para lograr esto hay que demostrar unidad política y capacidad de gestión. Hay que lograr de manera conjunta: militancia, capacidad y

**La conformación de la CNCT implica un hecho histórico y un potencial salto cuantitativo y cualitativo en la capacidad de gestión política gremial. Es una oportunidad única para comenzar a tejer la integración económica que signifique el verdadero indicador de la autogestión trabajadora.**

conocimiento para convertirnos en este 20% de la Economía Social y real. Y es en este marco de necesidades que la Confederación tendrá mucho para aportar.

El armado de la Confederación es la fiel expresión de un proceso de maduración política de la clase trabajadora organizada, que deberá sustentarse con la predisposición de aportar recursos humanos, mayor militancia; para poder así, incidir en la agenda nacional y en las políticas públicas, como también generar sus propias herramientas de gestión empresarial, que le per-

mita una genuina sustentabilidad productiva a sus cooperativas de base.

La conformación de la CNCT es para Fecootra, la propia construcción del Cooperativismo de Trabajo para poder llevar adelante una agenda nacional; y para esto hay que generar masa crítica, por eso es de suma urgencia establecer estrategias de unificación con el cooperativismo en general, el mutualismo y todas las organizaciones genuinas de la Economía Social.

El armado de la Confederación es también una muestra de que las viejas expresiones y herramientas históricas de la clase obrera, como lo son la mayoría de los gremios y los sindicatos, no expresan las verdaderas necesidades sentidas de los trabajadores. Y, en consecuencia,

a partir de su burocracia y de sus intereses perversos, se han convertido prácticamente en organizaciones carentes de sentido y representación para la mayoría de la clase obrera. En este sentido, la Confederación es la fiel muestra, a partir de su creación y de su modelo organizacional, de una participación masiva en la toma de decisiones, el ejercicio de la democracia directa y la expresión de una herramienta totalmente horizontal y

## ADHESIONES

*Morón, 29 de Mayo de 2009*

**Sres/as. de la Federación Argentina de Cooperativas de Trabajadores Autogestionadas**

El Municipio de Morón adhiere a la Asamblea del día 30 de Mayo del corriente año en la Ciudad de La Plata que dará nacimiento a la Confederación de Cooperativas de Trabajo.

Sin otro particular, saluda a Uds. cordialmente

**Lic. Lucas Ghi**  
Intendente Municipal

Por el presente, la Dirección de Promoción del Empleo y la Economía Social del Municipio de Morón manifiesta su adhesión a la Asamblea, a realizarse el día 30 de mayo de 2009 en la Ciudad de la Plata, que dará nacimiento a la Confederación de Cooperativas de Trabajo.

Sin otro particular, cordialmente

**Lic. Eugenia Navarro**  
Directora de Promoción del Empleo y la Economía Social  
(Municipio de Morón)

### Federaciones Presentes

FECOORA PORT  
FERYCOOTRA  
FECOOTRAR  
FECOOTRA  
FEDERART  
Fed. Obra Padre Mugica  
FACTA  
UMISCOOP  
ANTA  
Red Gráfica  
Fed. Evita  
IFICOOTRA  
Padre Carlos Mugica  
ADICRA  
FECOOTRAUN  
COTRAFER (Entre Rios)  
FECOTRAUN (Prov. De Corrientes)  
FECOSantaCruz  
FECOSOL  
Reconquista



abierta para cada uno de sus asociados.

Desde Fecootra, en esta oportunidad, ocupando la presidencia, motivo que nos llena de orgullo, no por el mero hecho de ocupar dicha función, sino por cómo se tomó la decisión: de una manera totalmente consensuada, sin tener que recurrir a la herramienta de la votación (como para todos los cargos); es que dicha federación intentará llevar adelante las políticas que las bases consideren prioritarias.

Por último, recalcar, que a partir de un diagnóstico ya de larga data, de considerar al cooperativismo de trabajo, en términos económicos, como la «cenicienta» dentro del cooperativismo en general, hay que tener como horizonte no hacer eje en nuestros debates internos en los PROBLEMAS, sino en las OPORTUNIDADES que de aquí en adelante conlleva y presenta la Confederación.

Desde Fecootra, saludamos y celebramos con todas las federaciones este avance histórico de organización de la clase trabajadora; rescatando como fortaleza el carácter federativo de nuestra Confederación e invitando a otras muchas federaciones conformadas o en vías de hacerlo a formar parte de esta herramienta histórica del cooperativismo de trabajo organizado.

**Fabián Silveira-Fecootra**



# MINI... PERO RENDIDOR

**E**n marzo de este año arrancó el Programa de Microcréditos, proveniente del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación. Pero la noticia más sobresaliente era que por primera vez el programa sería gestionado y ejecutado por los representantes de la Unión de Federaciones, la red FECOOTRA-FACTA, como una muestra más del trabajo en equipo que se viene desarrollando hace tiempo. Esta iniciativa es un claro ejemplo de un trabajo y una apuesta de ambas federaciones por plasmar en hechos concretos los acuerdos elaborados en el marco de la Unión. Esta alianza implica por un lado comprometerse a trabajar cotidianamente, codo a codo, nuestras fortalezas y debilidades, aprendiendo entre pares y organizándonos en conjunto. Superamos algunas diferencias metodológicas pero sin olvidar el compromiso asumido con nuestros compañeros a quienes se les destinarán los fondos.

Si bien esta red viene trabajando desde hace casi un año para que se efectivice el Programa para nuestras federaciones, recién el 7 y 8 de marzo pasado pudimos finalmente salir a la cancha. El primer encuentro con todos los compañeros que componen los equipos de trabajo se desarrolló en las instalaciones del Hotel B.A.U.E.N. Nos juntamos los compañeros que llevaremos adelante el programa y realizamos una intensa jornada de laburo y capacitación denominada transferencia metodológica. Para este evento estuvieron presentes las cinco sedes que podrán otorgar los créditos y trabajar en conjun-

**Representantes de las cooperativas de FECOOTRA y FACTA se juntaron durante dos días de intenso trabajo en el Hotel BAUEN y lanzaron los microcréditos para los emprendimientos de ambas organizaciones.**



to con los emprendedores. Las sedes asignadas que serán las que otorguen los créditos son: Jujuy; Villa Constitución-Santa Fe; Mendoza, Las Flores-Provincia de Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Durante las jornadas no faltaron las preguntas, opiniones, dudas y debates. Como tampoco los sándwiches de milanasas sin sal o los infinitos chistes de los jujeños, tampoco la cena de descanso luego de tomar tantos apuntes y digerir tanta información. Durante el encuentro también estuvieron presentes las distintas autoridades del Ministerio de Desarrollo Social quienes fueron los encargados de darnos la bienvenida a

este interesante desafío que significará ejecutar exitosamente los microcréditos. Charlaron con nosotros el Director Nacional de Microcréditos, Marcos Solis, Alberto Gandulfo quien coordina la Comisión Nacional de Microcréditos, no faltaron los representantes del INAES y otros actores importantes que apuestan a esta herramienta que ayudará al fortalecimiento y sostenimiento de distintas experiencias.

Como bien lo dice el nombre del programa, estos créditos son de montos pequeños. Pero los mismos se llevarán adelante en el transcurso de un año, posibilitando acceder a préstamos mayores cada vez que se pague el primer



crédito solicitado. Hay varias puntas estratégicas que debemos abordar las dos Federaciones para que los microcréditos realmente sirvan a nuestras cooperativas y pequeños emprendimientos. En primer lugar debemos transferir correctamente toda la información y las posibilidades de acceso y pago de los distintos préstamos. Existen dos líneas de créditos, una de capital de trabajo (insumos, materias primas, etc.) y otra de activos fijos (maquinaria). Los montos de los préstamos varían según la línea de crédito solicitada y de la sede donde se ejecutará. Para la línea de capital de trabajo, en el transcurso de un año se podrán otorgar 4 préstamos para cada emprendimiento. Este primer crédito será de aproximadamente 3.000 pesos, pudiendo llegar al cuarto por un monto cercano a los 10.000 pesos por emprendimiento. Para los activos fijos se podrán dar 3 préstamos en el año, siendo el primero de 4.000 pesos, llegando a los 10.000 en el último otorgamiento. A su vez debemos informar que para acceder al préstamo los emprendedores deberán conformar grupos solidarios. Un grupo solidario es aquel que está confor-

mado por tres emprendimientos diferentes que deben unirse y garantizarse mutuamente el pago del crédito. Las devoluciones son de 4 a 6 meses para los primeros créditos a una tasa de interés del 6 por ciento. Cada sede tendrá un coordinador y los promotores de crédito que realizarán las convo-

**El desafío será poder lograr que esta Red de microcrédito sirva para fortalecernos de manera interna y externa, porque permitirá instalarnos como un verdadero actor social en la agenda pública.**

catorias a sus organizaciones o emprendimientos. Estos deberán asesorar a los compañeros sobre los requisitos de los préstamos y también trabajarán para que se paguen los mismos. El trabajo arduo pero valioso estará enfocado primordialmente en que nosotros, mesa técnica-coordinadores y promotores del microcrédito, podamos llegar a nuestras cooperativas con la información clara y precisa. Debemos tomarnos el tiempo para ana-

lizar la particularidad y realidad de cada emprendimiento y los posibles grupos solidarios a conformarse en base a un diagnóstico realizado y consensuado entre las partes. Evaluaremos con los emprendedores las posibles inversiones que realizarán en el transcurso de un año, viendo la forma de pago más conveniente, acompañándolos continuamente.

El desafío será poder lograr que esta Red, tercera en el país que ejecuta programas de microcrédito de Desarrollo Social, no sea sólo un ejemplo de trabajo de la Unión. Debe servir para fortalecernos de manera interna y externa, porque permitirá instalarnos como un verdadero actor social en la agenda pública. Esta herramienta es un aporte más al compromiso social y militante que significa autogestionar fondos estratégicos y trabajar de manera consciente el fortalecimiento económico y organizacional de nuestras cooperativas.

**Bárbara Corte O'Dezaille**

## COOPERATIVAS DE TRABAJO Y EMPRESAS RECUPERADAS DE NUEVO AL RUEDO

**E**l miércoles 20 de mayo, en el Hotel BAUEN, se reunieron representantes de las cooperativas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y del conurbano bonaerense con el objetivo de unificar reivindicaciones laborales y consensuar objetivos claros frente al Estado. Estuvieron presentes unidades productivas con trayectorias diferentes, pero a quienes las unen problemáticas comunes. Participaron los trabajadores de las cooperativas Arrufat, Loria (ex Indugraf), BAUEN, Rabbione, La Cacerola, Comunicaciones, Viniplast, con mandato de Ferycootra por la Capital Federal. De la provincia, asistieron los compañeros de Disco de Oro, Cooperativa

Quilmes (ex Febatex-Filobel) y los docentes de la Cooperativa La Juanita de la Matanza. Viajaron especialmente desde la provincia de Neuquén, los compañeros de Fasinpat (ex Zanon), quienes comentaron que están a un paso de lograr la expropiación provincial de la planta y además prometieron enviar un representante cada 15 días para las futuras reuniones. El encuentro tuvo como inicio la presentación de cada compañero y un breve relato de la situación jurídica y productiva de cada cooperativa. Los ejes que atravesaron los discursos de cada representante fueron: Por un lado, los antiguos problemas productivos y de comercialización que tienen las empresas, haciendo hincapié en la nueva coyuntura económica, que afecta directa e indirectamente a

**Representantes de Cooperativas de Trabajo y nuevas Empresas Recuperadas se reunieron a debatir sobre el actual escenario jurídico y económico para consensuar objetivos y reivindicar demandas a corto y mediano plazo.**



cada una de las cooperativas y se manifiesta con problemas nuevos en la producción. Por otro lado, estas dificultades no están exentas de los obstáculos jurídicos que tienen cada una de las unidades productivas; aún hoy persisten órdenes de desalojo y de remate, expropiaciones no resueltas, habilitaciones negadas sistemáticamente, entre otros problemas. El contexto económico actual no favorece a ningún espacio de producción y afecta de manera particular a las nuevas experiencias porque los índices de crecimiento -según datos del propio gobierno- para el 2009, se proyectan en apenas un 2,5%; muy lejos del 8 y 9 % que tuvieron las cooperativas desde el 2003 hasta el 2008. También se planteó que las res- puestas ante la crisis por parte del

Estado deben encauzarse acorde con nuestras necesidades. Los actores de la economía social también necesitamos de la ayuda del Estado,

tal como lo viene haciendo con el sector privado, subsidiando los salarios de sus trabajadores para que no pierdan sus empleos.

A pesar de la crisis, lejos de despedir a los trabajadores y disminuir la cantidad de laburantes en cada unidad productiva, hemos sostenido el valor del trabajo como principio incuestionable. Pero es una realidad que el capital acumulado en el transcurso de estos años está siendo utiliza-

do y reinvertido, lo cual nos hace correr el riesgo de descapitalizarnos de manera crítica.

Fue interesante volver a vernos las caras y pensar de manera colectiva cómo resolvemos algunos problemas internos, cómo nos organizamos ante los nuevos atropellos de las patronales y gobiernos reaccionarios.

Esta reunión entre cooperativistas se realizará de manera rotatoria, con el fin de seguir desarrollando una política en común.

En la reunión realizada en Arrufat, se consensuó marchar con el espacio Multisectorial de la Ciudad de Buenos Aires, el próximo 4 de junio a las 16 horas, frente a la Jefatura de Gobierno, donde elevaremos nuestros reclamos en los diferentes organismos oficiales.

## DESFILE DE COOPERATIVAS TEXTILES

# Pasarela Recuperada



**D**esde hace varias semanas trabajadores y representantes de cooperativas de trabajo se vienen juntando en el Hotel BAUEN y en el INAES con miras al evento que unificará a las empresas recuperadas y cooperativas textiles y de calzado. Quienes vienen planificando y tomando la posta de este particular evento son los trabajadores de 20 de diciembre (ex Brukman); BAUEN, Püporé; Nadia Echazú; Textil Pigüe, Mac Body; Cook; Contex; Activando diseño y funcionarios del INAES, estos últimos se encargarán de concretar los detalles del desfile y comprar a cada una de las cooperativas los diseños que se presenten en la pasarela que se montará en el Salón Bolívar del BAUEN. Este particular acontecimiento que aún no tiene definido su eslogan propio pero que bien podría denominarse el «desfile de la dignidad» incluirá importantes diseños de ropa de alta costura, de diseños alternativos e informales, también se podrá ver ropa de niños, ropa deportiva para adultos y niños, calzados especializados para la industria, calzados deportivos y zapatos de vestir, etc. con el fin de mostrar a la sociedad y a sus colegas las producciones antiguas y los nuevos diseños. Esta jornada es una gran excusa para juntarse entre pares y conocer aquellos nuevos emprendimientos que han surgido en estos últimos años. Compartir y conocerse, algo que sabemos hacer los cooperativistas.

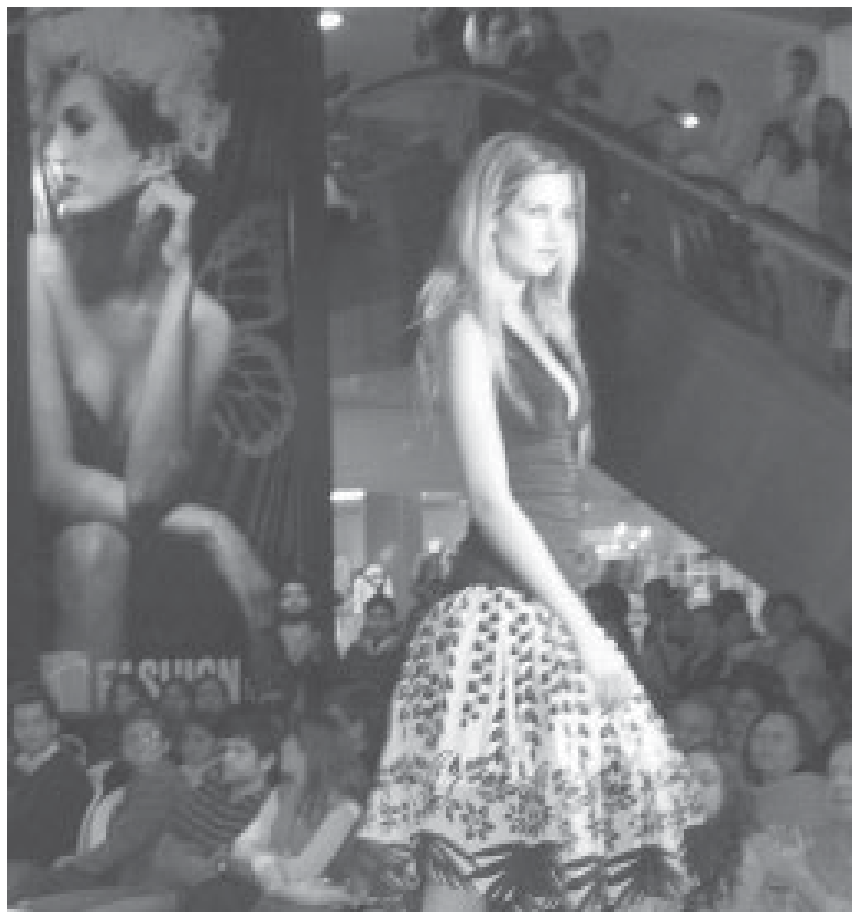
Para dicho evento, las cooperativas elegirán a las personas que vestirán sus modelos más representativos, algunos de ellos son sus propios compañeros, personas de otras cooperativas y también contarán con la presencia solidaria de

**El 19 de junio próximo a las 20 horas se realizará en el Hotel BAUEN el desfile de ropa de cooperativas textiles de trabajo, calzados y diseño de las cooperativas y empresas recuperadas.**

personajes de la cultura como los actores Juan Palomino y Gaston Pauls, ambos ya se probaron y lucirán los trajes a medida de la cooperativa 20 de diciembre y de Püporé. Se prevé la presencia de otras personalidades y de funcionarios del INAES como Patricio Griffin y de la titular de la cartera de Desarrollo Social, Alicia Kirchner, entre otros.

Además del desfile, los trabajadores tienen preparado para los invitados a la velada un set de Música en vivo, los mozos del BAUEN servirán un rico lunch y, cuentan que habrá otro tipo de sorpresas

para cerrar con una verdadera fiesta este fructífero encuentro de diseñadores que vienen trabajando de manera autogestiva, apostando a la Economía Social, sobrellevando sobre sus espaldas varios altibajos de un mercado cada vez más voraz. De alguna manera, este desfile generará más entusiasmo para transmitirse entre los mismos que ayudará a seguir creyendo - pese a la complejidad que ocasiona la producción sin patrón, pero que en definitiva los ha ido cultivando porque son responsables de sus propias decisiones. Algo invaluable.



# C.I.T.A.

(Cooperativa Industrial Textil Argentina)

## EL COOPERATIVISMO Y La ECONOMÍA SOCIAL

**L**a economía social que encarnan las cooperativas, en la actualidad más que nunca, cobra una importancia estratégica como alternativa eficaz de organización social y desarrollo económico de los trabajadores. Ante las crisis, y fundamentalmente a partir del 2001, el fenómeno cooperativo se ha convertido no solo en la salvación más próxima para la clase obrera, sino fundamentalmente en un proyecto ejemplar de cómo pensar el desarrollo humano más allá de un salario; es decir, pensar al cooperativismo como uno de los pilares de un nuevo modelo de país. Es en este marco de pensamiento que daremos cuenta de una de las tantas experiencias que enriquecen no solo el presente, sino que además se muestran como una alternativa eficaz a la explotación del ser humano. A continuación, un fenómeno llamado C.I.T.A.

C.I.T.A. es una cooperativa de trabajo que surge en 1952 como resultado de la quiebra de la empresa textil S.A.I.S.A (Sociedad Anónima Industria Serica Argentina), fundada en el año 1926. En principio era solo tejeduría de seda natural y posteriormente, tintorería. A fines de 1939, la crisis del 30 y la Segunda Guerra Mundial llevó a la debacle de la situación financiera de la empresa, por lo que tuvieron que buscar nuevos inversionistas y vender parte de los terrenos que rodeaban los talleres. Uno de los principales inversionistas que ingresó poseía una tintorería industrial en calle 63 entre 7 y 8, entonces cerró la parte de tintorería y estampería de calle 1 y provocó el despido de buena parte del personal. A la vez, fueron muchos los que

**C.I.T.A. es una empresa recuperada convertida en cooperativa en el año 1952, gracias a sus trabajadores que con el aporte de sus indemnizaciones durante tres años no solo pagaron la planta, sino que se convirtieron en los dueños absolutos de todos sus inmuebles. Con más de 50 años de historia y más allá de los avatares políticos y económicos, C.I.T.A. es un claro ejemplo de cooperativismo genuino y de cómo generar una verdadera economía social.**

podieron entrar en la tejeduría, que amplió su capacidad productiva y llegó a tener una cantidad de 400 trabajadores.

La actividad de la empresa siguió los avatares de la política, la inmigración post guerra y la reapertura de la importación. A comienzos de 1952, el mismo accionista que había cerrado la tintorería anexo a S.A.I.S.A, cerró su otro establecimiento y promovió la idea de formar una cooperativa, argumentando que «tengo socios que solo se acercan a fin de año para retirar sus ganancias. Yo quiero compartir mi ganancia con quienes la producen».

Al cerrarse la fábrica, los empleados fueron indemnizados; muchos de ellos dudaban de formar la cooperativa y se retiraron del proyecto. A pesar de ello, el 28 de noviembre de 1952 se fundó, finalmente, C.I.T.A. Con el tiempo se fueron incorporando nuevos socios, que entraban como aprendices y después pedían la admisión de socios, por lo que comenzaban a realizar su aporte.

Las dos décadas subsiguientes significaron, para C.I.T.A. y para su contexto, el momento de mayor plenitud de la cooperativa; ya que

comenzaba a perfilarse como un modelo de empresa cooperativa no solo en la Argentina, sino también en el resto de América Latina. En ese entonces, contaba con tres plantas de producción distribuidas en la localidad de La Plata y Capital Federal, una masa societaria de alrededor de mil asociados, una producción mensual de 1 millón de metros de tela; y poseía dieciséis anexos de ventas diseminados por toda la provincia de Buenos Aires. Es así que la cooperativa se convirtió en una de las diez empresas más importantes del rubro en el país. Pero lo más importante es que C.I.T.A. significaba la panacea del cooperativismo de trabajo, ya que sus trabajadores habían adquirido un estatus de vida envidiable en comparación con cualquier trabajador de una empresa privada. Además, representaba un verdadero ejemplo de gestión eficiente, una clara vocación democrática de participación y control de los trabajadores, lo cual la transformó, sin exagerar, en el paradigma de la época y puso en jaque la visión hegemónica de una empresa tipo. A pesar de esto, y como las instituciones no están ajenas a su contexto. El progresivo deterioro de la si-



tuación económico-financiera de la Argentina, la asunción de Martínez de Hoz como Ministro de Economía del gobierno de facto y su gestión de promover la apertura de las barreras aduaneras y, sobre todo, el ingreso de telas y ropa confeccionada a bajísimos costos desde el mercado Asiático; hicieron que para la cooperativa sea imposible competir con salarios de 30 ó 40 dólares porque afectaba seriamente sus posibilidades comerciales; aun tratándose de una organización que era líder del sector textil. En la década del 80, a partir de la «nueva» política que se plantea en el país, se vuelven a poner barreras a la importación y C.I.T.A., con mucho esfuerzo, logra posicionarse nuevamente en el mercado, aunque no con la magnitud de sus inicios. Pero hasta 1988, se tuvo que lidiar permanentemente con la inflación, la cual se transformaría luego en un alto nivel de hiperinflación, que rompió la cadena de comercialización y de pago y marcó el inicio de un nuevo período de serias dificultades para la cooperativa. La década del 90 significó la implementación más acabada de las políticas neoliberales esbozadas durante la dictadura militar y llevó a C.I.T.A. a ubicarse nuevamente frente a una competencia desleal y abierta. Al igual que muchas

otras cooperativas, C.I.T.A. no estaba en condiciones tecnológicas para enfrentar esa ola de importación con el libre mercado. Esto, sumado a la caída de la producción de los talleres textiles argentinos - los principales clientes de la cooperativa- afectó profundamente su capacidad productiva. Como consecuencia, la caída de la producción determinó la inmovilidad productiva de la cooperativa y su gradual endeudamiento, tanto con proveedores como con el fisco. Es así que para el año 1998, C.I.T.A. se encontraba casi en una total parálisis productiva que la llevó a la cesación de pagos y al borde de la quiebra. Por ello, en salvaguarda de la cooperativa y de las futuras fuentes de trabajo, el consejo convocó a su propio concurso de acreedores abierto por el juez. Allí comienza un contexto de arduas luchas, enmarcado en el importante patrimonio de la cooperativa y la historia vigente que significaba reactivar tan importantes fuentes de trabajo en la ciudad. En el marco concursal, la cooperativa se avocó a renegociar sus deudas y, con la debida autorización del juez, a realizar la venta de activos improductivos. Con el dinero se consiguió el pago del 50 % del pasivo y generar así también parte de capital de trabajo, pero quedó pendiente la deuda con el fisco hasta el día

de hoy, en discusión judicial. Por ello reclamamos una decisión política de un tratamiento socialmente distinto para las empresas de tipo cooperativo, en el marco de la declamada «economía social» de la cual habla incesantemente el gobierno nacional y de la que somos parte. Es importante dar cuenta de que la reactivación de C.I.T.A. se debe, sobre todo, al desarrollo atinado y coherente de dicho concurso.

Pero al contrario de lo esperable, gracias a otra crisis, a partir del 2001, con la salida de la convertibilidad y con una pseudo tendencia de protección a la industria local, C.I.T.A. logró resurgir de las cenizas para comenzar a producir otra vez. Hoy está instalada de una manera protagónica; ya que logra producir nuevamente, montar una vez más la planta de tintorería y reinsertarse. Esto se ve reflejado en que la cooperativa esta trabajando a un 100% de su capacidad productiva, dignificando la vida de 60 familias; cada trabajador cuenta con retiros dignos que le permitan una vida saludable para todo su grupo familiar, y se ha recuperado también la relación con la mayoría de los clientes.

Por supuesto que se está lejos de la panacea antes nombrada, pero gracias a la fuerza de voluntad, a las convicciones de los trabajadores -que más allá de ser desocupados, nunca dejaron de ser cooperativistas- y, fundamentalmente, a la gran capacidad de gestión de los distintos consejos; la cooperativa resurgió no solo para subsistir, sino para trascender y convertirse en un verdadero bastión de la economía social. Creemos, desde C.I.T.A., que este es un momento adecuado para seguir mostrando, frente a la crisis, modelos de gestión eficientes y eficaces de empresas cooperativas. Y como ya algunos compañeros han manifestado, las empresas cooperativas han pasado de «la subsistencia a la existencia».

**Fabián Silveira**

# SOLIDARIDAD SUREÑA

**E**n una gran muestra de solidaridad, cooperación y altruismo; los compañeros de la Cooperativa de trabajo 7 de Septiembre de la localidad de Bernal demostraron que no solamente saben hacer muy buenos motores, sino que también pueden comprometerse con la sociedad. Ser solidario no está muy de moda por estos tiempos. Luego de un cambio de autoridades en la Cooperativa 7 de Septiembre, ocurrido a principios de año, una de las metas fijadas por el nuevo consejo de administración y de los 22 socios fue trabajar el tema social de manera muy fuerte, buscar la manera de fortalecer ese área. Y qué mejor forma que ponerla en práctica puertas para afuera, con los vecinos, en el barrio de la cooperativa y con alguna entidad de bien público que precise de compañeros cooperativistas comprometidos. «Nos pareció apropiado organizar una colecta para el programa de reciclado de papel de la Fundación Hospital de Pediatría Profesor Doctor Juan. P. Garrahan», nos cuenta Emilio Almada, el joven presidente de la cooperativa especializada en la fabricación de motores industriales.

En este sentido, comenta que «los propios compañeros vieron la posibilidad de ayudar al prójimo y, en especial, a una causa tan importante como ésta, que va dedicada a esta noble institución que atiende -y muy bien- a los niños de todo el país».

«Cada uno fue reciclando papeles en sus casas, en la cooperativa y solicitando ayuda a los vecinos. Para nosotros, ayudar al

**Los trabajadores de la Cooperativa de trabajo 7 de septiembre realizaron una importante colecta a beneficio del programa «reciclado de papel» de la Fundación Juan P. Garrahan.**



Hogar donde se hospedan niños de bajos recursos que viven a más de 100 km de distancia y se encuentran en tratamiento ambulatorio en algunos hospitales pediátricos de Buenos Aires, resultó importante y necesario», fundamenta Almada.

De esta manera, esta ayuda servirá para comprar equipamiento médico de quirófanos, equipamiento para video cirugías del área de neonatología, insumos; para reparar equipos de alta complejidad, financiar bibliotecas, talleres, escuela hospitala-



ria, equipamiento informático, entre otras cosas, gracias a los trabajadores.

Con esta iniciativa queda claro que la intención de los compañeros de la Cooperativa 7 de sep-

tiembre es incentivar a que todas las cooperativas se sumen a este tipo de acciones. Demostremos que podemos ser solidarios aun en épocas difíciles, de crisis económicas como la actual que

estamos atravesando.

«Toda esta ayuda de fuerte contenido social y compromiso con los que menos tienen y más nos necesitan es un lema, una bandera que la Cooperativa 7 de Septiembre empezó a levantar a comienzos de este año con su nueva conducción y no piensa abandonar, sino por el contrario, vamos a llevarla lo más adelante posible y motivar a otras Cooperativas hermanas a desarrollar acciones solidarias similares», sentencia Emilio.

Sin dudas, una acción digna de imitar y felicitar. De propagar por todos nuestros ámbitos y espacios de trabajo con orgullo. Felicitaciones compañeros.

**Por Emilio Almada**

# CULTURA COOPERATIVA

**E**n el número anterior se presentó el Modelo de Gestión cooperativo como aquel conjunto de conceptos, ideas generales, sistemas y herramientas que le permiten a una organización cooperativa desempeñar las acciones necesarias para poder alcanzar sus objetivos. Se resaltaron sus aspectos clave y se desarrollaron sus características principales, las cuales, a modo de resumen, se detallan en el siguiente cuadro:

**La definición de la Cultura Cooperativa como punto de partida del Modelo de Gestión Cooperativo.**

En esta segunda presentación, comenzaremos con el análisis del primero de los aspectos: «La Cultura Cooperativa» con el fin de profundizar su análisis y facilitar

su puesta en práctica dentro de las organizaciones cooperativas.

## La Cultura organizacional cooperativa

Cuando se habla de la aplicación de un modelo de gestión cooperativo, resulta fundamental comenzar por definir cuáles son los fundamentos ideológicos que lo sustentan. Los mismos están representados en su cultura organizacional.

La cultura de una organización se manifiesta en su declaración de valores y principios, en los contenidos de su misión y visión, en el sentido de pertenencia, en la capacidad flexible de consensuar las metas comunes; es decir, en la gestión integral de la empresa. El lenguaje compartido y los contenidos conceptuales propios de cada cultura organizacional son esenciales para consensuar los límites de la identidad como grupo y establecer las reglas de juego en las relaciones con las personas que pertenecen a la organización.

Es por ello que el movimiento cooperativo organizado, representado por su máxima organización mundial -la Alianza Cooperativa Internacional (ACI)-, en su congreso de Manchester en el año 1995, emitió un documento en el cual se define la Identidad Cooperativa mediante la enumeración de un conjunto de valores y principios cooperativos.

## Los valores Cooperativos

Como se mencionaba más arriba, la cultura organizacional cooperativa se sustenta en un SISTEMA DE VALORES que permiten su funcionamiento y garantizan el desen-

## Modelo de Gestión Cooperativo

Aspectos Claves	Conceptos / Herramientas
«Cultura Cooperativa»	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valores Cooperativos</li> <li>2. Principios Cooperativos</li> </ol>
Personas en Cooperación	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sentimiento Compartido</li> <li>2. Copropietarios Comprometidos</li> <li>3. Comportamientos Cooperativos</li> <li>4. Líderes</li> <li>5. Desarrollo Integral</li> </ol>
Proyecto Compartido	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Misión, Visión y Valores</li> <li>2. Intercooperación</li> <li>3. Planeamiento Estratégico</li> <li>4. Despliegue</li> </ol>
Organización Participativa	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Autogestión</li> <li>2. Comunicación</li> <li>3. Información</li> </ol>
Empresa Excelente	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orientación al Cliente</li> <li>2. Procesos</li> <li>3. Innovación</li> <li>4. Integración económica</li> <li>5. Implicación con el Entorno</li> </ol>
Resultados Socio Empresariales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orientación al Cliente</li> <li>2. Desarrollo</li> <li>3. Innovación</li> <li>4. Rentabilidad</li> <li>5. Personas en Cooperación</li> <li>6. Implicación con el Entorno</li> </ol>

volvimiento adecuado de cada uno de sus miembros. Estos, de acuerdo a la definición de identidad cooperativa de la ACI, son los siguientes:

1. **Solidaridad**
2. **Ayuda Mutua**
3. **Igualdad**
4. **Equidad**
5. **Responsabilidad**
6. **Democracia**

Estos valores constituyen el núcleo de nuestra cultura organizacional, ya que nos aportan un sentido de dirección común y nos proveen las directrices para realizar el trabajo cotidiano. Estos determinan el «*debe ser*», y las «*formas de actuar*» que regulan la gestión de toda empresa cooperativa.

### Los principios cooperativos

Asimismo, los principios cooperativos constituyen el otro aspecto fundamental de nuestra cultura. Los mismos representan aquellas PAUTAS GENERALES por medio de las cuales las cooperativas ponen en práctica sus valores.

Las organizaciones cooperativas desarrollan su actividad mediante la puesta en práctica de siete principios, cuyas características básicas son las siguientes:

1. **Asociación Voluntaria y Abierta.** Pone el acento en el libre ingreso y egreso de asociados y en la no discriminación.
2. **Organización Democrática.** Representa la puesta en práctica del valor supremo de la democracia en la toma de decisiones fundamentales (asamblea), el principio de una persona - un voto y la representación en la gestión y control de las operaciones.
3. **Participación Económica de los asociados.** Hace hincapié en la necesidad de que el asociado participe en la formación del capital de su cooperativa, y también sobre la obligación de distribuir equitativamente los excedentes en

proporción al uso de los servicios sociales

4. **Autonomía e Independencia.** Refuerza la puesta en práctica de dichos valores, buscando garantizar la gestión democrática y representativa manifestada en el segundo principio.

5. **Educación, Capacitación e Información.** Establece la necesidad de promover la educación y formación cooperativa entre los asociados, y garantizar su acceso a la información de la entidad.

6. **Cooperación entre cooperativas.** Busca promover la integración política y económica entre las entidades que componen el movimiento.

7. **Preocupación por la comunidad.** Reconoce que las cooperativas se encuentran insertas dentro de una comunidad y, por ello, promueve un accionar socialmente responsable.

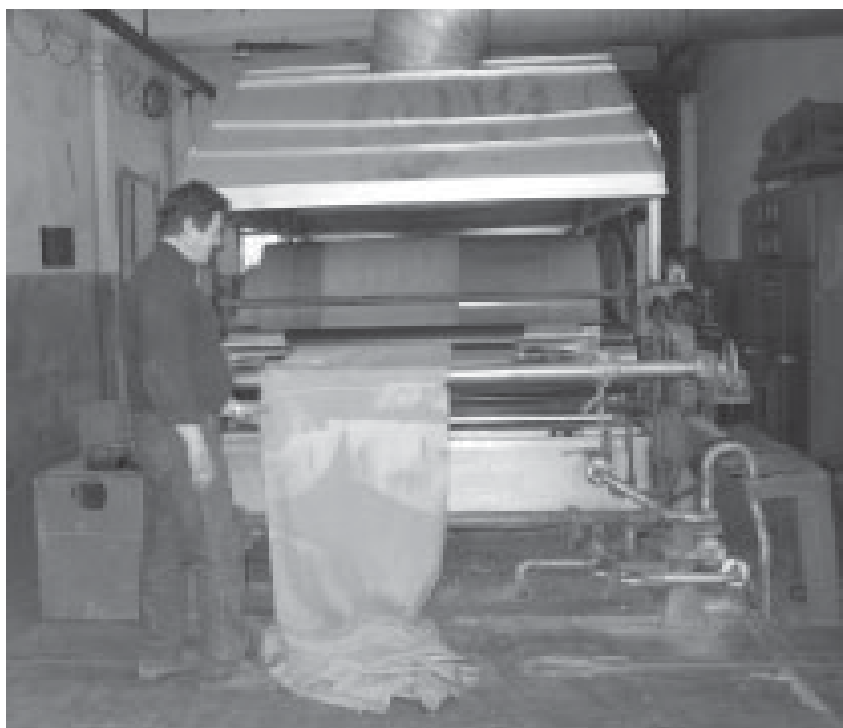
### Identidad declarada e Identidad Viva.

En el apartado anterior, se desarrolló brevemente la declaración de identidad cooperativa difundida por la ACI, la cual podríamos definir como la Identidad Decla-

rada de toda entidad cooperativa. Ahora bien, cuando hablamos de la aplicación de un Modelo de Gestión Cooperativo, debemos comenzar por cerciorarnos que dicha «*identidad declarada*» por el movimiento se condiga con la «*identidad vivida*» dentro de cada una de nuestras organizaciones. Esta última se refiere a la representación colectiva de la cooperativa, desde el punto de vista de sus asociados, que, al estar anclada en lo vivido, muchas veces puede apartarse de la identidad conceptualizada.

De manera que el puntapié inicial en el camino hacia la aplicación y puesta en práctica de un Modelo de gestión Cooperativo lo constituye el esfuerzo de armonización entre esa identidad declarada y la efectivamente vivida cotidianamente dentro de la cooperativa, ya que si no actuamos como cooperativa, si no ponemos en práctica ese conjunto de valores y principios que definen nuestra identidad, difícilmente podremos aplicar un modelo de gestión de carácter cooperativo.

Lic. Leandro Miret  
Asesor FECOTRA



## ACUERDO ENTRE DOS COOPERATIVAS

# DEJANDO huella...

**D**os cooperativas. Dos situaciones diferentes. Un intercambio que posibilitó una salida provechosa para ambas. La Cooperativa Bio Devoto se encuentra en Cervantes 2950, en el barrio de Villa Devoto, en Capital Federal. En febrero de 2007, después de años de reclamos y de no haber sido escuchados por ninguno de los sindicatos y ministerios a los que acudieron, los seis trabajadores que quedaban (más de 90 fueron despedidos) del entonces laboratorio Roemmer decidieron tomar el lugar. Ni los jefes, ni los inversores mexicanos de quienes dependían volvieron para reclamar las instalaciones.

Así decidieron formar la cooperativa, pero se encontraron con una dura realidad: resultaba imposible hacer una inversión tan grande como para reactivar un laboratorio medicinal. Por este motivo, Susana, Julio y Willy -los tres asociados de la actualidad- crearon en uno de los grandes salones el Centro Cultural Bio Devoto, abier-



**Como ejemplo del trabajo que se viene haciendo desde el sector cooperativo, la empresa recuperada Cooperativa Bio Devoto y la cooperativa Püporé aunaron sus potencialidades para llevar a cabo un proyecto compartido.**



to a la comunidad y con actividades como clases de danza árabe, tango, artes marciales, plástica, computación, etc.

Por otro lado está Püporé, una cooperativa que hace tres años formaron algunos compañeros que se conocieron en la cooperativa Desde el pie. Püporé se dedica a la confección de calzado industrial e indumentaria laboral. Hasta hace poco tiempo trabajaban en Laferrere, partido de La Matanza, en la casa de Reyes y Mónica, asociados de la cooperativa.

Por iniciativa de la gente de FACTA, ambas cooperativas se contactaron y BioDevoto decidió brindarles el amplio espacio que ocupaba el laboratorio para que se instala-

ran los compañeros de Püporé. Allá fuimos para charlar con algunos de los actuales 13 trabajadores, que nos contaron cómo son las jornadas en el nuevo espacio. El viaje desde Laferrere (donde viven todos) lo hacen en una combi, según cuántos vengán, suele ser un espacio pequeño, así que en esos viajes amontonados son famosas las canciones que entonan en voz alta, formando un coro ruidoso.

Gastón nos comenta que hace poco más de un mes, el día de la mudanza, venían en un camión los trabajadores y las máquinas. Todos en el mismo espacio. La policía los paró y los llevó detenidos hasta que les trajeran las facturas

de compra de toda la maquinaria. Así que una vez presentados todos los comprobantes, pudieron terminar con la mudanza con algunas horas de retraso.

El lugar es espacioso y cómodo, y, por ahora, están usándolo con las divisiones originales del laboratorio (grandes boxes con rejillas). La idea es poder seguir comprando máquinas y hacer un gran y único espacio para que el trabajo se realice mejor.

En la actualidad, algunos de los clientes con quienes están trabajando son distintas constructoras como Azzollini, Gonvel SRL, Paleco, Surumi; metalúrgicas: Auraria, Neoalum, El Palmar, Tambara, Papelera Sanssem, Supercemento, Coop. Hogar Obrero, Coop. Fumigadora, Coop. La ciudad, Coop. Toba del Chaco Coop. Diul, Coop. Cooplabor, Coop. Rabbione, Coop. La Toma del Sur. Pero la una de las premisas del trabajo de la cooperativa es que todos los compañeros se especialicen en diferentes clases de calzado, para que puedan seguir ampliando y diversificando sus conocimientos. En estos días están por empezar la segunda etapa de confección de botas de lona para la marca «Como No» de Francia. También comenzaron con los moldes para hacer zapatitos para bebés con la marca «Chaucha». Cabe destacar que en ambos casos, los que contactaron a la cooperativa realizaron pruebas con certificación de que el cuero es libre de cromo; lo que le da un valor agregado a sus producciones.

En otra de las divisiones, Soraya hace las bases para los moldes que usarán para confeccionar indumentaria de trabajo (pantalones, camisas, chalecos); para poder satisfacer más pedidos de los clientes e incrementar el grupo de compañeros que podrán abocarse a la tarea.

Los asociados coinciden en que esta diversificación ayuda a que «se incentive a los compañeros en el sentido solidario, es decir, en la



participación activa en la cual son parte y dueños de la gestión, lo que nos permite tener conocimiento en el proceso de confección del calzado e indumentaria. Esto nos ayuda a entender que la empresa cooperativa no sólo es por los retiros que se puedan ir haciendo, sino también es un sistema parte de los pilares de la solidaridad y la participación en el apoyo de una sociedad más justa e igualitaria, donde el hombre no debe ser lobo del hombre».

Este encuentro entre cooperativas para resolver necesidades urgen-

tes como el espacio de trabajo sigue demostrando la importancia de que el trabajo sea conjunto. De lo importante de la interacción entre todos los actores de la economía social.

Como explican los mismos trabajadores de Püporé: «El espíritu del cooperativismo es el pilar fundamental que nos permitió juntarnos para resolver nuestra situación laboral, con un compromiso en lo social».

**Nadia Fink**

## Proyecto de Fondo Compensador de Jubilaciones y Pensiones Cooperativo

# POR UNA VEJEZ DIGNA

**C**omo es sabido, nuestro sistema jubilatorio de reparto es, fue y será una mera limosna al momento de jubilarnos. Luego de haber trabajado toda una vida, lo que recibimos no alcanza para cubrir las necesidades básicas.

Para sostener esta afirmación basta mirar lo que han percibido y en la actualidad perciben nuestros padres y abuelos.

Sin ser pesimistas, sino realistas, estas proyecciones en el futuro nunca van a satisfacer las necesidades mínimas de subsistencia a la hora de jubilarnos.

En este momento, la gran parte de los asociados de las Cooperativas de Trabajo estamos aportando como monotributistas, régimen por el cual el haber que se percibe es de \$ 700,

cifra que nos ubica por debajo del nivel de pobreza.

Viendo estas realidades, surge la idea en el seno de FECOOTRA de buscar un régimen complementario que permita aumentar este mínimo beneficio que nos da el Estado.

El Fondo Compensador brindará a los trabajadores asociados un complemento del haber jubilatorio al momento de acceder a la etapa pasiva.

El sistema de asociación voluntaria para cada Cooperativa-Trabajador se organizará esencialmente bajo la forma de «Ahorro y Capitalización Individual» con aportes a nombres de los asociados y

registrados en cuentas personalizadas.

Así, los objetivos de facilitar la distribución de la riqueza en forma justa y equitativa y de crear «estructuras productoras de riqueza cooperativa y solidaria», propios



de nuestras Cooperativas de Trabajo, se verían plasmados en este esfuerzo organizado para contribuir a hacer efectivo uno de los principales derechos sociales: el derecho a una jubilación digna. Principalmente en tiempos de hoy, donde el Estado no nos garantiza para esa etapa un bienestar confortable.

Este Proyecto de FC está siendo gestionado por personas integrantes de Cooperativas que a su vez conforman Fecootra y otras Federaciones, quienes brindan todo su empeño en dicho proyecto.

Nosotros, los propios trabajadores cooperativistas, tenemos la posibilidad histórica de crear el Fondo, asumiendo el compromiso y la

responsabilidad de administrarlo, decidiendo sobre su destino y sobre todo lo atinente a su organización y su desarrollo.

El principio esencial de Autogestión se presenta en su máximo exponente, al desplegarse para dar

respuesta a una de las principales preocupaciones de los trabajadores en los tiempos que corren.

Los asociados tienen también como finalidad secundaria brindar un mecanismo de ahorro adicional y eficaz donde el asociado puede prever sus necesidades financieras.

Desde el destino de las inversiones hasta los montos y categorías de los aportes, pasando por los mecanismos de ajuste, liquidaciones, establecimiento de reservas,

planificación y proyecciones, todo es decisión de nosotros, los propios trabajadores cooperativistas asociados al sistema, por vía de las diversas instancias participativas democráticas.

Para que este fondo se lleve a cabo y funcione correctamente, es necesario contar con la mayor cantidad de integrantes posibles; para lo cual es indispensable que las cooperativas se informen sobre dicho proyecto, la necesidad y beneficios del mismo y -si es que lo desean- trabajen conjuntamente con nosotros, para perfeccionarlo y hacer un «Proyecto exitoso», que nos asegure una vejez digna.

Manuel Arrieta

# Fábrica Recién Recuperada

**¡QUÉ ENERGÍA NEGATIVA  
QUE HAY ACÁ!**

**CHE, A QUIÉN SE LE  
OCURRIÓ ESTO?**

**LO QUE PASA ES QUE NADIE  
QUERÍA USAR LA OFICINA DEL  
TROMPA...**



# POR UNA FERIA NACIONAL

Se realizó la Tercera Fiesta Provincial de Semillas Nativas y criollas en la Casona del Parque Pereyra de la Ciudad de Berazategui. Varias federaciones de la CNCT participaron de la misma, exponiendo algunos sus productos y otras fueron parte de la organización. Durante dos días se generó un espacio de intercambio de semillas y experiencias entre pequeños productores, artesanos y trabajadores de todo el país que apuestan a una economía diferente.

Quienes estuvieron allí disfrutaron bajo un cielo soleado de exquisitas comidas, variedades de todo tipo, y como cierre de las jornadas se dieron el lujo de bailar todos los ritmos latinoamericanos. La exposición contó con más de 300 stands que incluyó productos de la Economía Social y microemprendimientos familiares. Este año la feria tuvo la particularidad de contar con la presencia de cooperativas de trabajo

urbanas. En este marco se desarrollaron una variedad de interesantes talleres, en los cuales participaron referentes e interesados en las temáticas sobre la autogestión, los movimientos sociales y la formación política.

Esta Feria sigue creciendo año tras año y es por ello que en el 2010 este evento será de nivel Nacional. Saludamos a todos los organizadores y participantes.  
¡Hasta el año que viene!

Fotos: Jaime Galeano

